FARMSCO
Sustainability Report

2024 팜스코 지속가능경영보고서



Farmsco

ABOUT THIS REPORT

보고 개요
팜스코는 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능성을 향한 노력과 성과를 이해관계자들과 함께 나누고자 합니다. 본 보고서는 회사의 경제·환경·사회적 가치 창출을 위한 장기적인 계획과 단계별 활동 및 성과를 지속적으로 관리하여 지속가능한 기업으로서 지역사회와 함께 더 나은 미래를 여는 바람을 담고 있습니다. 앞으로도 회사는 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 많은 이해관계자들과 투명하게 소통하겠으며, 희망찬 미래를 만들어 가는데 있어 우리의 역할을 다하겠습니다.

보고 기간
본 보고서는 2023년 사업연도(2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일) 기준으로 재무·비재무 활동 및 성과에 대해 정성/정량적으로 기술하고 있습니다. 정보의 제공 시점 및 일부 주요 현안에 대해서는 2024년 1분기까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 회사의 경제, 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 공개하여 추이를 확인할 수 있도록 제공하고 있습니다.

보고 범위
보고 범위는 재무 성과의 경우 팜스코의 국내·외 전 사업장을 포함하고 있으며, 비재무 성과의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 보고하고 있습니다. 보고 범위를 벗어나는 경우에는 주석을 명기하여 정보의 정확성을 높이고자 합니다.

작성 기준
본 보고서는 지속가능경영 국제 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 적용하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 팜스코의 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증
본 보고서는 제공하는 정보의 균형성 및 데이터의 신뢰성 확보를 위해 독립된 제3자 검증기관인 ESG 혁신네트워크(이하 '검증인')으로 부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의 견서는 88페이지에서 확인하실 수 있습니다.

본 보고서는 팜스코 홈페이지(www.farmsco.com)에서 다운로드 하실 수 있으며,
기타 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 | 팜스코 ESG팀
주소 | 경기 성남시 분당구 정자일로 166, 6-7층 (주)팜스코
E-mail | ESG@farmsco.com
Tel | 031-606-6820

CONTENTS

Company Overview

06 CEO Message
08 함께한 50년, 함께할 50년
14 팜스코 소개
19 팜스코 비즈니스
26 ESG경영 체계

Sustainable Activity & Performance

32 Environment
41 Employee
53 Social
67 Governance

Appendix

77 재무 성과(Financial Performance)
78 비재무적 성과(ESG Performance)
83 GRI Standards 2021
86 UN SDGs
88 제3자 검증의견서
90 가입 단체 및 수상 현황

FARMSCO

01
Company Overview

팜스코의 이야기는 1970년대부터 시작됩니다.
우리는 끊임없이 도전하고 고객과 함께 성장하는 길을 택했습니다.

지난 반세기 동안 많은 사람들에게 건강한 즐거움을 주고,
풍요로운 삶과 행복을 전하기 위해 도전을 멈추지 않았습니다.
과거 50년의 영광과 역사를 안고 새로운 역사가 시작되는 50년을 위해
팜스코는 오늘도 대한민국의 행복을 약속합니다.

06 CEO Message
08 함께한 50년, 함께할 50년
14 팜스코 소개
19 팜스코 비즈니스
26 ESG경영 체계



CEO MESSAGE



지속가능경영을 위한 투명하고 건전한 ESG경영을 통하여 이해관계자 여러분과 소통함으로써 기업가치 제고에 힘쓰겠습니다 !

존경하는 이해관계자 여러분,

지난 한 해 어려운 경영환경에서도 변함없는 신뢰와 지지를 보내주셔서 진심으로 감사합니다.

지난 2023년은 연중 고금리와 고환율 환경 속에서 소비 침체까지 이어지며, 우리 사업에 큰 부담이 된 한해였습니다. 쉽지 않은 환경속에서도 우리 팜스코는 여느 때 이상으로 끊임없는 도전활동을 이어가며 사업부문별로 의미 있는 성과를 이루었습니다.

사료는 가치 전달 활동을 더욱 강화하며, 지난 11월에 월 157천 톤이 넘는 엄청난 실적으로 최고의 경쟁력을 입증하였고, 계열 역시 6월 PSY 30두를 돌파하며 한돈 상위 1% 실적을 현실화하였습니다. 하이포크 동물복지를 런칭하며 관련 시장의 70%를 점유한 신선사업과, 급식 매출 증대로 수익중심 사업모델 및 돈육베이스 중심의 사업을 구현한 육가공사업은 가치판매 구조를 견고히 하며 수익기반 성장 체계를 구축하였습니다.

이러한 성장 과정에서 (주)팜스코가 가장 기본으로 삼은 것은 지속가능한 사회를 만드는 기업의 역할과 책임입니다. 기후변화 위기 해결에 동참하기 위해 태양광 패널 설치를 하고, 무분별한 포장을 줄여 재사용 포장재로 전환하기 위한 노력을 지속적으로 하고 있습니다. 또한, 사업 활동으로 인해 발생하는 환경 영향을 최소화하고자 유해물질 누출 관리체계를 강화하였습니다.

또한, 기업의 임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자와 지속가능한 가치를 공유하기 위한 노력을 지속적으로 하고 있습니다. 임직원들의 일과 가정의 양립을 위한 다양한 제도 운영을 통해 가족친화적인 기업문화를 만들어 가고 있으며, 협력사와의 상생을 위해 재무 및 비재무적 지원을 하고 있습니다. 또한, 축산 인재 양성을 위한 장학프로그램, 취약계층을 위한 나눔 및 봉사활동으로 적극적인 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다. 건강과 안전, 지속가능한 환경의 핵심가치를 창출하는 사회공헌 활동을 통해 지역사회의 발전에 기여하여 기업의 사회적 책임을 다 하고자 합니다.

ESG 경영의 근간을 이루는 거버넌스의 선진화도 (주)팜스코가 집중하는 분야입니다. 투명하고 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회 및 이사회 산하 위원회 등 독립적, 전문적인 의사결정기구를 운영하고 있습니다. 나아가 윤리경영 강화 활동을 지속 이행함으로써 책임 있는 비즈니스 기반을 공고히 하고 있습니다.

(주)팜스코는 ESG와 사업의 통합을 통하여 더 큰 가치를 창출하고, 지속가능한 미래를 만드는데 총력을 다할 것입니다. 지속가능경영을 위한 투명하고 건전한 ESG경영을 통하여 이해관계자 여러분과 소통함으로써 기업가치 제고에 힘쓰겠습니다.

변함없는 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

2024년 5월
주식회사 팜스코 대표이사

김남욱

명품 파트너 하이포크

1973년 영등포의 한 공장에서 사료사업을 시작으로 성장한 팜스코는 현재 국내 4개(안성, 정읍, 칠곡, 제주)의 사료공장과 인도네시아에서 양돈, 양계, 낙농, 비육용 등 일반사료와 반려견용 특수사료를 제조 및 판매하고 있습니다.
국내 최초 냉장 돈육 브랜드 '하이포크'는 도축부터 생산, 배송까지의 체계적인 품질관리 시스템을 통해 고객들의 안전과 건강을 책임지고 맛에 대한 진심으로 대한민국 No.1 브랜드로 자리잡고 있습니다.

- <소비자선정 최고의 브랜드 대상> 12년 연속 축산 부문 대상
- <우수축산물 브랜드> 6년 연속 선정
- <대한민국 퍼스트브랜드 대상> 6년 연속 돈육 부문 대상



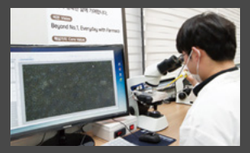




끊임없는 연구개발

맛의 즐거움을 생각하는 팜스코는 더 나은 제품을 위해 끊임없는 연구개발을 진행합니다. 축산과학연구소에서 가축 영양 이론을 개발하고 원료의 시험검증 단계부터 사양시험까지 연구개발을 통한 기술 혁신을 주도하고 있으며, 팜스코유전자센터를 설립하여 양돈 생산성을 높이는 고능력 액상정액 '팜스펌'을 생산하고 있습니다.
130여 개의 파트너들과 농가와 함께한우능력평가대회에서 최고 상인 대통령상을 비롯하여 팜스코의 사료의 우수성을 인정받기도 했습니다. 2023년에는 경상남도에 합천GGP를 준공하고, 프랑스 AXIOM으로부터 종돈을 수입해 들여왔습니다. 합천GGP에 최첨단 냉난방·환기 설비 등 시스템을 투자하여 양질의 비육돈을 생산하기 위해 노력하고 있습니다.

- 제 22회 및 23회 전국 한우능력평가대회 대통령상 수상
- 국내 사료업계 최초로 자체 축산과학연구소 운영





48

49

함께한 50년,

50

50

함께할 50년,

51

52

















고객가치 최우선

고객의 가치를 최우선으로 고려하는 기업경영을 추진하고 있습니다. '우수농장의 날'을 운영하여 우수사례를 공유하고 우수농장으로 키워 온 대표에게 상장을 수여하고 있습니다. 또한, 고객농가 100여 명 이상을 대상으로 매년 진행하는 '매스미팅(Mass Meeting)'을 통해 농장 수익 개선을 위한 솔루션도 제공하고 있습니다. 이외에도 '사업전진대회', 'CSY 2200 Club', '팜스코 Partner's Day', '팜스코어 50,000Club'을 운영하는 등 우수농가에 대한 포상과 함께 회사의 비전 및 경영 목표를 공유하고 있습니다. 이처럼 팜스코는 소비자들의 만족 뿐만 아니라 파트너들도 고객으로 생각하고 상생을 위해 노력해 나갈 것입니다.

- 우수농장의 노하우 공유, 우수농장의 날
- 수익 개선 솔루션을 제공, 매스미팅
- 연말 화합과 전진의 대축제, 사업전진대회
- 모여라! CSY 2200 Club, 팜스코 Partner's Day
- 한우의 가치, 팜스코어 50,000Club

소통과 화합

팜스코가 걸어온 지난 50년은 모든 임직원들이 함께였기에 가능했습니다. 세대 간 격차 및 개인화가 심화되는 요즘 팜스코는 모든 구성원들이 소중한 존재이자, 함께 만들어 가는 성장과 가치 창출을 만들고자 다양한 소통 및 화합을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로의 50년에도 항상 임직원이 있고, 임직원들과 함께 만들어 갈 것입니다.

- 터 놓고 말하는 부서 소통, 타운홀 미팅
- 새내기 사원 응원 타임, 리텐션 프로그램
- 멘토-멘티의 미션 수행, 멘토링 프로그램
- 역발상으로 탄생한 리버스 멘토링
- 지역 조직책임자 힐링 & 리마인드 프로그램
- 사업장별 Refresh 행사, 한마음 대행진
- 유쾌한 일상, 나누고 싶은 이야기
- 사내보, 팜스코의 품

경영진 인터뷰



사료사업본부 최훈아 총괄본부장

팜스코는 농가의 생산성을 높이기 위해 끊임없는 솔루션을 개발하고 질병, 환경 영향 등 위험요소를 관리하고 있습니다. 앞으로도 농가와 공장에서도 지속가능한 ESG경영이 실천될 수 있도록 노력하겠습니다.



팜스코바이오인티 박점수 대표이사

팜스코는 4차 산업혁명시대에 맞는 농가 구축을 위해 매년 많은 IT투자를 진행하여 온도, 습도 등을 자동으로 최적화하는 등 스마트 농장으로의 변화를 추진하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 win-win하는 방법을 끊임없이 고민하겠습니다.



식품사업본부 신호림 본부장

팜스코는 끊임없는 연구개발을 통해 고객의 건강과 안전, 그리고 동물복지를 고려한 제품을 만들고 있습니다. 팜스코의 또 다른 50년을 위해 고객들의 의견을 적극적으로 수렴하고 식품의 본질에 충실한 기업이 되겠습니다.



사료생산본부 오종철 본부장

팜스코는 공장 및 농장의 안전을 최우선으로 생각합니다. '안전하고 행복한 사업장'을 지향점으로 위험요소를 선행적으로 관리하고 있습니다. 팜스코와 함께하는 모든 사업장이 무재해를 달성하도록 노력하겠습니다.



경영지원실 성봉훈 실장

팜스코는 글로벌 시대에 맞는 임직원의 성장을 위해 직능별, 직급별 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다. 향후에는 여성 인재 양성 등 다양한 인재가 함께 꿈을 키워가는 지속가능한 인재경영을 이어나갈 것입니다.



재무경영정보실 이정구 실장

팜스코는 지난 수년 간 큰 폭의 재무적 성장을 이뤘으며, 이는 주주, 투자자, 고객 등 이해관계자와 함께한 결과입니다. 앞으로는 환경, 안전 등 ESG 관련 투자도 지속적으로 확대하고, 투명한 소통을 이어가겠습니다.

이해관계자 인터뷰



성원농산 최범식 대표

당시 천안에 미원 사료 대리점이 있었는데, 사료가 참 좋았습니다. 이를 계기로 제가 직접 돼지를 키우면서 미원 사료를 다시 찾아보니 대상으로 바뀌었더라고요. 이때부터의 인연이 오늘까지 이어지고 있습니다. 여전히 사료가 참 좋습니다. 50주년을 넘어 100년까지 쭉 최고의 사료 브랜드가 되었으면 좋겠습니다.



신철원대리점 고대곤 대표

시작할 때는 잘 몰랐지만, 직원들을 처음 대했을 때 왠지 믿음직스러운 부분이 있었습니다. 직원들을 통해 '아, 팜스코는 믿을 수 있고 진짜 신뢰할 수 있는 기업이 되겠구나' 확신했습니다. 50주년을 계기로 100주년까지 끊임없이 성장하는 팜스코가 되길 기원하겠습니다.

안성축우특약점 엄기웅 대표

팜스코는 가치적인 활동을 많이 합니다. 말뿐이 아니라 특종 전문화를 통해 지역 부장님들도 모두 전문가들이시죠. 또 시장 환경이 어렵거나 어떤 상황이 오든 수많은 문제가 생기더라도 그 문제를 해결하기 위해 공유하고 계획하고 도전하는 것이 팜스코만의 초격차라고 생각합니다.



MARKET Kurly

마켓컬리 정민치 축산팀장

팜스코 창립 50주년을 진심으로 축하드립니다. 항상 책임 있는 자세로 좋은 성과를 만들어 내는데 협력해 주셔서 감사합니다. 앞으로도 좋은 결과를 낼 수 있도록 함께해 주시길 기대합니다.



에스비그룹 서순길 대표

팜스코의 장점 덕에 지금까지 함께 해오고 있습니다. 공통으로 추구하는 목표를 이루기 위해 농가와 원활하게 소통하며 강력한 서포트를 해주기 때문입니다. 지금까지 해왔던 것처럼 앞으로도 축산농가와 윈윈하는 관계가 꾸준히 유지되었으면 합니다.



하이포크총판 장관훈 대표

팜스코와 인연을 맺은 지 어언 30년이 다 되어 가네요. 강산이 세 번이나 바뀐 지금도 하이포크총판을 하고 있으니 저 자신도 대단합니다. 하지만 물심양면으로 도와주신 팜스코가 있기에 제가 이렇게 가늘고 길게 살아있습니다. 팜스코에 항상 고맙습니다. 인생은 짧고 하이포크는 영원합니다!



동강에프앤씨 장병호 대표이사

뜻깊은 50주년을 축하드립니다. 반세기 역사를 만든 팜스코 가족들께 존경과 찬사를 드리며, 지금도 새 역사를 위해 노력하시는 모든 분들의 무궁한 발전과 번영이 함께 하시길 기원합니다.

팜스코 소개

기업 소개



고객의 행복을 추구하는
축산식품전문기업, 팜스코

1973년 축산의 불모지였던 국내에 양돈과 사료 사업을 본격적으로 시작한 팜스코는 지난 50년간 축산식품 전문기업으로 성장하였습니다.

팜스코는 사료, 양돈, 신선육, 육가공, 유통에 이르기까지 국내 최고의 일원화된 생산시스템을 바탕으로 고객에게 최상의 제품과 서비스를 제공하고 있습니다. 글로벌 시장에서 축산식품산업이 가야 할 방향을 제시하고 축산 농가들과의 상생, 소비자들에게 맛있는 즐거움을 드리는 것이 팜스코의 존재 이유입니다.

기업명	주식회사 팜스코
설립일	1973년 10월 10일
대표이사	김 남 욱
사업분야	사료사업, 계열화 사업, 신선식품사업, 육가공사업, 해외사업
본사 소재지	경기도 안성시 미양면 제2공단4길 33
사업장	경기도 성남시 분당구 정자일로 166, 6-7층
직원현황	504명(2023년 12월 기준)

Key Performance

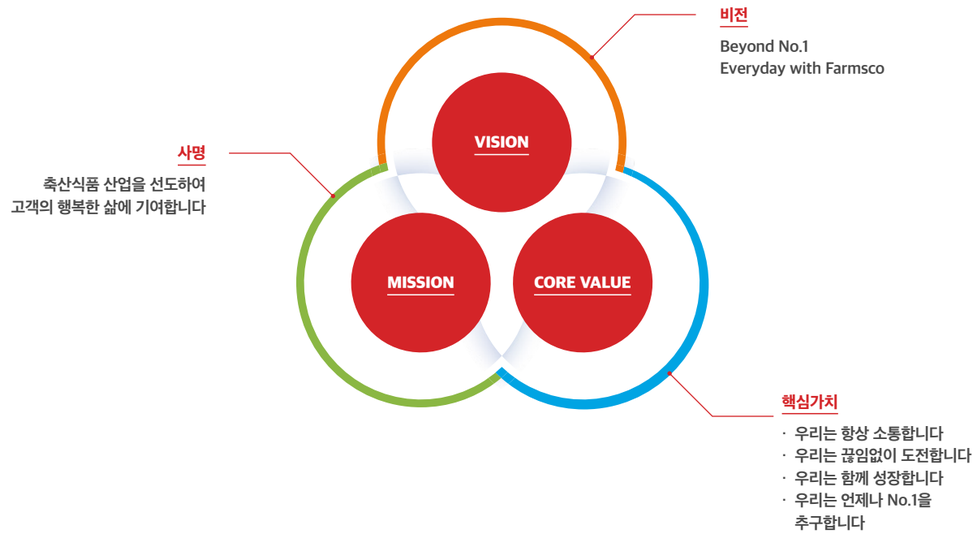
(단위: 백만 원)

총자산	총 자본	매출액	영업이익
1,119,229	241,007	1,854,547	31,480

팜스코 비전

팜스코의 가치관

팜스코는 더 큰 도약을 위해 팜스코만의 가치관체계를 전 구성원의 참여로 정립하였습니다. 팜스코의 존재 이유인 미션과 우리가 꿈꾸는 미래 모습인 비전, 비전 달성을 위한 행동 기준이 되는 핵심가치를 정립하고, 구성원들이 성과를 창출하는 등 팜스코만의 성공 스토리를 이어가고 있습니다.



핵심가치

소통

우리는 **항상 소통합니다**

- 고객은 항상 옳습니다.
- 구성원 존중의 마음으로 소통합니다.

도전

우리는 **끊임없이 도전합니다**

- 끊임없이 궁리하고 개선합니다.
- 디지털 중심 사고로 프로세스를 혁신합니다.

성장

우리는 **함께 성장합니다**

- 고객의 가치를 최우선으로 생각합니다.
- 사회적 윤리규정을 준수합니다.

No.1

우리는 **언제나 No.1을 추구합니다**

- 자신의 분야에서 최고의 전문가가 됩니다.
- Total Solution으로 압도적인 경쟁력을 추구합니다.

주요 연혁

팜스코의 시작

1970's

1973 영등포 사료공장 제조 시작

1975 이천 양돈단지 개장(25,000두)

1978 영등포 사료공장 증설
(50억 투자, 생산량 2배)

계열화사업의 본격화

1980's

1982 (주)제일농장 설립

1983 음성 육가공공장 준공

1984 정읍 배합사료공장 준공

1985 이천 배합사료공장 준공

1986 삼성한우단지 개장

1989 냉장돈육 최초 수출

하이포크 시대의 개막

1990's

1990 (주)제일농장 미원햄 출시
경주 배합사료공장 준공

1993 안성 배합사료공장 준공
하이포크 브랜드 출시

1997 장수종돈장(GGP) 준공

1999 대상사료(주) 설립







하림과의 만남

2000's

2000 HACCP 및 ISO 9001 인증

2005 대상팜스코(주) 출범
여성이 뽑은 좋은기업 대상 수상

2006 팜스코 비나 준공(베트남)

2008 축산전문기업 하림그룹에 편입

2009 (주)팜스코 상호 변경
인도네시아 곡물유통사업 개시
정학상 대표이사 취임

고객과의 성장

2010's

2012 봉동농장 준공

2014 이천농장 준공
농업회사법인 팜엔코 설립

2017 인도네시아 사업 진출
청주 육가공공장 인수

2018 인도네시아 사료공장 준공

2019 칠곡 배합사료공장 준공
농업회사법인 설천농장 인수
Excello Equine R&D 센터 준공

새로운 도전

2020's

2020 2025 New Vision 수립

2022 ISO 45001 인증
가족친화 우수기업 인증
(주)팜스코푸드 인수·합병
2023 동물복지 농장 인증(이천, 대성)
하이포크 동물복지 무항생제 출시
하이포크 동물복지 도축장 인증
합천 GGP준공

2023 창립 50주년 기념 체육대회 개최
하이포크 푸드센터 동물복지
도축장 인증
하이포크 브랜드런칭 30주년
대한민국 퍼스트브랜드 대상
6년 연속 수상
2023 소비자 선정 최고의 브랜드
대상 12년 연속 수상
김남욱 대표이사 취임







조직 구성



국내 사업장 현황

1 분당 사무실
경기도 성남시 분당구 정자일로 166, 6층-7층
031-606-6820

2 중부 사료공장 / 본사
경기도 안성시 미양면 제2공단4길 33
031-677-5770 / 양축사료 생산

3 서부 사료공장
전라북도 정읍시 공단1길 31
063-536-1161 / 양축 및 펫사료 생산

4 동부 사료공장
경상북도 칠곡군 왜관읍 아곡6길 60
054-979-3900 / 양축사료 생산

5 제주 사료공장
제주특별자치도 제주시 화남로 52
064-755-4411 / 양축사료 생산

1 하이포크 서울축산물센터
서울특별시 성동구 고산자로26길 14(마장동)
070-4688-2513

2 하이포크푸드센터
충청북도 음성군 삼성면 대청로 54
043-535-3412 / 돈육 생산

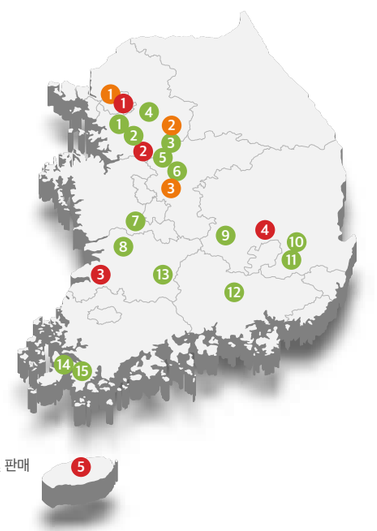
3 청주푸드센터
충청북도 청주시 청원구 북이면 내둔길 27
043-216-1300 / 육류 가공, 농수산물 유통가공 및 판매

13 장수GGP
전라북도 장수군 장수읍 비행로 875-48
063-353-5240 / GGP

14 그린 피그팜스
전라남도 해남군 황산면 남석길 159
061-535-3690 / 부분일괄 농장

1 팜엔코
경기도 용인시 기흥구 중부대로 555(대경프라자 208호)
031-548-1255 / 유기질 비료 및 상토 제조

2 삼죽농장
경기도 안성시 삼죽면 밤고개길 79-119
031-677-8609 / 비육돈 사육



15 해남자돈농장
전라남도 해남군 황상면 교동길 110
061-535-3690 / 자돈 사육

3 유전자센터
충청북도 음성군 원남면 문암리 75
인공수정액

4 이천농장
경기도 이천시 부발읍 부흥로 81번길 140-81
031-636-8157 / 자돈-비육돈 사육

5 천평한우단지
충청북도 음성군 삼성면 청천로 61
043-878-5070 / 한우 사육

6 대성축산
충청북도 증평군 도안면 뇌실길 24
043-838-8343 / 이유자돈 생산

7 봉동농장
충청남도 논산시 연무읍 마봉로 233
041-741-3773 / 이유자돈 생산

8 익산자돈농장
전라북도 익산시 낭산면 북성길 220-42
063-834-3779 / 자돈 사육

9 하이팜
경상북도 성주군 월항면 주천로 386-65
054-932-5144 / 이유자돈 생산

10 새빛농장
경상북도 영천시 대창면 영지길 127-95
053-801-6400 / 이유자돈 생산

11 해오름농장
경상북도 경산시 압량읍 해오름길 1-12
053-801-6400 / 부분 일괄 농장

12 합천GGP
경상남도 합천군 용주면 장단3길 76-62
GGP

팜스코 비즈니스

Business Value Chain

팜스코는 사료, 축산, 신선식품, 육가공, 유통에 이르기까지 축산식품산업의 전 과정을 수직 및 수평계열화 하여 고객에게 더 나은 건강과 맛의 기쁨을 제공하고 있습니다. 사업간 시너지를 통해 안정적인 공급과 신뢰성 있는 제품을 제공하겠으며, 기업의 지속적인 성장을 만들어 가겠습니다.



사료사업

팜스코는 사료 원료의 정밀분석 및 사양시험을 통해 가축의 생체 이용성을 파악하고, 전국 4곳의 배합사료공장에서 최고 품질의 배합사료를 생산·공급하고 있습니다. 질 좋은 사료가 고객의 고소득과 성장으로 이어진다는 믿음으로 각종 사양관리 및 지원 시스템을 구축하고 축산농가와 함께 최고의 시너지를 만듭니다.

사료 판매량

166 만 톤

기술혁신을 통한 **사료 신제품 개발**
- 국내 사료업계 최초 자체 축산과학연구소 운영

최고의 품질과 지원으로 **축산농가와 동반성장**
- 촘촘하게 갖춰진 전국 대리점 조직
- 각종 사양관리 및 체계화된 지원 시스템 구축
- 동반자적인 신뢰를 바탕으로 양질의 사료 공급

최적의 생산시스템을 구축한 배합사료공장
- 중부공장(안성), 서부공장(정읍), 동부공장(칠곡), 제주공장(제주)
- 축종별 전문 생산라인을 통해 양돈, 축우, 양계, 펫 사료 생산


최고 품질의 배합사료



최적의 생산시스템 배합사료공장

계열화사업

축산농가의 부가가치 극대화를 위해 계열화사업을 진행 중인 팜스코는 품질 좋은 모돈부터 높은 비육돈의 출하에 이르기까지 다양한 지원과 사양관리 컨설팅을 제공합니다. 성장 특성에 맞는 우수한 사료 급여 시스템과 축산기술연구소의 사양관리 매뉴얼이 적용되며, 높은 유전력의 종돈이 어우러져 세계적 수준의 생산성을 자랑합니다. 여기에 안전하고 깨끗한 돈육 공급까지 더해져 양돈의 처음부터 끝까지 축산농가와 함께하며 지속가능한 양돈계열화를 실현합니다.

비육돈 출하두수

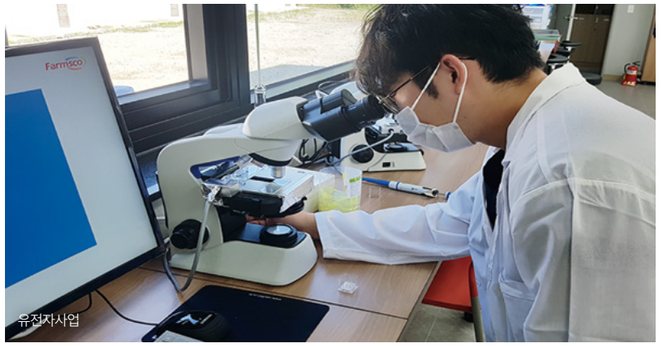
47 만두

한국인의 입맛에 맞게 개량한 고능력 종돈 브랜드 **'팜스진'**
- 전 세계 40개국으로 수출하는 프랑스 최정상 육종전문기업 'AXIOM'과 계약
- 우수한 유전 형질의 고능력 종돈을 생산해 자체 브랜드로 공급

유전자사업을 통해 **고능력 액상 정액 '팜스펌' 공급**
- 사용자 중심의 주문배송시스템을 통해 최상의 액상 정액 공급

100여 개 직영 및 협력농장 기반으로 **안정적 비육 생산 및 공급**
- 체계적 협력농장 지원시스템(시설, 사양, 수의, 분뇨처리)으로 친환경 양돈 실현

새로운 시장 개척, **동물복지 사업**
- 동물복지를 위한 임신돈 군사 시스템
- 체형 맞춤 사료 급여 시스템 구축



유전자사업


종돈사업

신선식품사업

유통두수

145 만두

1993년 국내 돼지고기 냉장육 시대를 열었던 팜스코 '하이포크'는 압도적인 품질로 신선식품 시장에서 결정적 차이를 만들어 내고 있습니다. 브랜드 출시 이후 30여 년이 지난 지금까지도 대한민국 No.1 돈육 브랜드로 확고히 인정받고 있습니다.

팜스코는 균일한 사양관리 시스템을 갖춘 전용 농장에서 한국인의 입맛에 맞게 개량된 종돈과 이를 위한 팜스코만의 특별한 사료를 사용합니다. 엄격하게 키운 규격돈은 '하이포크'로 생산되어 소비자의 식탁에 전달되고 있습니다. '하이포크'는 농장에서 식탁까지, 모든 과정에서 고객을 생각하며 느리지만 빠르게 신선육을 변화시키고 있습니다. 이를 통해 돼지고기 맛의 차별적인 경험을 제공하며, 양념육과 가정 간편식 등 다양한 제품들을 통해 고객의 새로운 기대를 충족시키고 있습니다. 팜스코는 언제나 안전하고 위생적인 축산물을 공급하기 위해 노력합니다.

국내 냉장육 시장을 선점한 **1등 브랜드 하이포크 생산**
- 살코기와 마블링이 조화로운 하이포크 종돈 개발
- 균일한 원료돈 생산을 위해 엄격한 사양관리 매뉴얼 적용
- 감칠맛, 단맛, 고소함을 올려주는 하이포크 전용 사료 급여

'하이포크 푸드센터' 기반으로 **하이포크 가공 및 유통**
- 국내 양돈업계 최초 HACCP 인증, 동물복지 도축장 지정
- 철저한 품질관리와 도축, 가공, 유통까지 체계적 시스템 운영
- 전국 50여 개 대리점, 대형마트 정육코너에서 120여 개의 하이포크존 운영

소비자 니즈에 맞춘 **동물복지 실현**
- 무항생제 돼지고기와 동물복지 돼지고기 생산
- 돼지의 면역력 강화를 위해 균형 잡힌 영양공급과 쾌적한 환경 제공


철저한 품질관리 시스템


하이포크

육가공사업

매출액

400 억 원

육류 가공을 통한 다양한 고급 육류제품 생산과 유통을 담당하는 육가공 사업은 소, 돼지, 닭 등 가장 대중적인 원료육으로 소비자의 입맛을 사로잡습니다. 청주푸드센터는 HMR 제품 생산을 위한 냉장, 비가열, 튀김, 스팀 등 4종류의 기본 라인을 보유하고 다양한 가공 프로세스를 통해 소비자의 니즈를 충족하는 제품을 생산하며, 여러 유통경로로 소비자들과 만납니다. 국내산 원료육 사용으로 품질을 보장하는 팜스코의 육가공 제품들은 깐깐한 기준을 제시하는 급식사업에서도 꾸준한 선택을 받고 있습니다.

최고의 식단구성, **급식사업**
- 학교 및 군부대, 산업체 등으로 총 44개 육가공 제품 납품
- 건강한 급식 제품 출시를 통해 올바른 급식문화 조성

다양한 경로의 촘촘한 **유통영업**
- 편의점부터 대형마트에 이르기까지 다양한 유통경로 확보
- 온라인, 라이브 커머스, 스마트스토어 등 온라인 다각화
- Mass Sales 거래 노하우를 통한 대량 판매

생태계 종합적 윤리 가치 실현 **동물복지 제품 출시**
- 동물의 건강과 행복을 고려한 생산으로 품질 향상
- 농약, 비료 및 물 사용 최소화로 생태계 균형 유지



급식사업, 유통영업


동물복지 제품 출시

해외사업

팜스코는 글로벌 시장에서 새로운 도전을 힘껏 펼쳐가고 있습니다. 세계 4위의 인구 대국 인도네시아에서 2009년 사료 원료인 옥수수 유통사업을 시작하였습니다. 2017년 사료공장과 종계장을 인수하며 한국형 육계 계열화 시스템을 본격 이식, 닭고기 사업의 글로벌 진출 교두보를 확보하는 등 인도네시아 사업은 팜스코의 미래를 더욱 높여줍니다.

해외사료 판매량

44 만 톤

인도네시아 진출의 시작, **옥수수 건조 유통 사업**
- 곡물(옥수수) 건조장을 건설해 옥수수 수매 및 건조
- 곡물 유통시스템 습득으로 전략적 식량자원 확보
- 고론딸로 마리사 1공장, 이시무 2공장 체계 구축

육계 계열화를 향한 도전, **축산·종계 사육, 병아리 판매**
- 사료와 병아리 생산체계 확보, 부분 계열화의 토대 마련
- 향후 도계, 가공, 유통에 이르는 계열화 시스템 추진 예정

인도네시아 사업의 핵심, **배합사료 제조 판매업**
- 연간 생산능력 50만 톤의 최신식 세랑 사료공장 운영


옥수수 건조 유통 사업


축산·종계 사육, 병아리 판매

기타사업



2023년 기준
한우사업 성과

총 연매출금액 **150** 억 원

1+ 등급 이상 **76.9** %

팜스코는 한우사업본부 운영을 통해 사양기술 개발 및 전파에 일익을 담당하며 질 좋은 한우 생산을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 전통 칡소 종자 보존 및 한우능력개량 극대화를 통한 종축개량 및 보존에도 역량을 집중하고 있습니다. 이와 함께 총 경작면적 20만여 평 부지를 활용해 퇴비 및 비료를 자체적으로 수급하는 등 자연순환형 축산에도 힘쓰고 있습니다.



2023년 기준
펫푸드사업

동남아 수출 계획 **1,000** 톤

프랜차이즈 펫샵 입점 **400** %

1992년 펫푸드 제조를 시작한 팜스코는 지속적인 연구개발을 통해 소형 및 중대형견, 고양이 전용 제품 등 별도의 라인업을 구축하고 관련 제품을 생산해 오고 있습니다. 반려동물의 생애 주기와 체질적 상태를 고루 반영한 다양한 제품군 개발에 주력하며, 유통업체에 바로 납품하는 PB상품 위주의 생산에서 벗어나 반려동물 양육가구 증가세에 부합하는 다양한 수요의 소포장 위주 신제품으로 고객과의 거리를 좁혀가고 있습니다. 베트남 수출을 기점으로 인도네시아 등 동남아시아를 겨냥한 수출 판로도 점차 확대하고 있습니다.



환경전문 토탈 시스템

- 처리시설 설계시공
- 비료생산
- 가축분뇨 시설관리업
- 축산냄새 저감 시설

축산환경전문법인 팜엔코는 가축분뇨 처리시설관리를 통해 농장의 정화시설을 직접 위탁 관리하며, 하루 1,000여 톤의 양돈분뇨를 정화처리하여 방류하고 있습니다. 또한, 가축분퇴비, 혼합유기질비료 등 연간 100만 포의 퇴비를 생산 및 판매하고 있습니다. 정화시설, 재순환시설, 축산냄새 저감 시설 등의 특허를 보유하고, 농장 상황에 적합한 처리시설을 직접 설계 및 시공함으로써 농장의 시행착오를 막고 안정적인 처리를 돕습니다.



태양광 발전 설치 농장

- 이천농장
- 봉동농장
- 대성축산
- 하이팜
- 익산자돈사

팜스코는 이천(이천농장), 논산(봉동농장), 증평(대성축산), 성주(하이팜), 익산(익산자돈사)의 농장 지붕에 태양광 발전시설을 설치해 청정에너지를 생산하고 있습니다. 5개 발전시설의 용량은 9,300㎾ 수준입니다. 친환경 경영을 표방해 온 팜스코는 지난 9년 동안 태양광 발전을 통해 연평균 약 1,000만㎾의 전력을 생산하며 신재생에너지 생산에 적극 동참하고 있습니다.

ESG경영 체계

ESG경영 추진체계

팜스코는 경영환경의 변화속에서 이해관계자와의 지속가능한 미래를 만들기 위해 경영진의 강력한 의지와 지원속에서 ESG경영 추진 방향 및 과제를 수립하고 있습니다. 또한, 매년 ESG 평가 결과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

ESG경영 추진 방향

팜스코는 이해관계자와의 성장을 함께 추구하기 위한 ESG경영 체계를 구축하여 실행하고 있습니다.

환경 Environmental

- 친환경 축산, 동물복지 강화
- 태양광 발전사업, 재생에너지 생산
- 축산분뇨 자원화 사업
- 공급업체 대상 환경경영 지원활동
- 탄소중립 전용사료 개발
- 녹색구매 확대

사회 Social

- 사회적 가치 실천과 고객, 파트너와 상생협력 강화
- 자율준수 프로그램 운영
- 인권경영 실천
- 중대재해 대응 및 산업안전보건 고도화

지배구조 Governance

- 이사회 중심의 합리적인 의사결정 구조 실현
- ESG위원회 등 이사회 내 위원회 운영
- 이사회 평가 및 투명한 공개

ESG경영 추진 거버넌스

ESG경영의 최고의사결정기구인 ESG위원회를 중심으로 유관부서로 구성된 TF(Task Force)를 운영하며, 신속하게 정확한 ESG관련 의사결정과 실행에 초점을 두고 있습니다.



이해관계자 참여 및 소통

팜스코는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회 및 농가, 협력사, 정부로 이해관계자 그룹을 분류하고 그룹별 소통채널을 통해 의견을 수렴하고 있습니다. 다양한 소통을 기반으로 이해관계자별 관심사항 및 주요 현안을 수렴하여 ESG경영에 반영하고 있습니다.

이해관계자	핵심니즈	소통채널		팜스코 대응활동
		개별채널	공통채널	
주주 및 투자자	사업포트폴리오 다각화 재무 건전성 강화 투명한 기업지배구조 지속가능경영 정보 제공	주주총회 경영공시 IR 활동	홈페이지	• 정기 공시를 통한 사업성과 보고 • 중장기 사업전략 고도화 • 지속가능경영 전략 체계 구축 및 강화
임직원	고용 안전성과 공정한 성과평가 근무환경 및 조직문화 복리후생과 안전한 작업환경	사내 포털 고충처리 채널 안전보건협의체		• 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램 • 복리후생 강화 및 조직문화 개선 • 공정한 성과평가 체계 구축 • 안전보건 정기협의체 운영
고객	제품 및 서비스의 품질 환경보호 개인정보 보안 강화 공정한 정보 제공 원활한 커뮤니케이션	고객의 소리 영업/마케팅 활동		• 고객의견 수집 및 피드백 • 안전한 고객정보보호 체계 구축 • 영업 및 마케팅 활동
지역사회/농가	사업장의 환경 영향 최소화 지역경제 활성화 및 사회공헌	협의회 Mass Meeting		• 사회공헌 활동 • 농가와의 상생활동 및 지원 • 우수농가 포상 및 사례 전파
협력사	동반성장 및 기업 간 협력 불공정 행위 및 부패 방지 활동	동반성장 협약 및 협의체 유관기관협의회		• 협력회사 기술 및 경영지원 • 불공정행위 및 부패 방지 모니터링
정부	법률 및 규제 준수 조세납부 투명성 강화	정부기관 간담회 정부정책 및 투자		• 정부 및 유관기관 소통 활동 • 불공정행위 및 부패방지

이중 중대성 평가 프로세스

팜스코는 재무 상태에 미치는 영향과 당사의 사업으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 모두 고려하여 대응하고자 이중 중대성 평가를 통해 ESG 핵심 이슈를 공개하고 있습니다. 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 수렴 결과를 종합적으로 고려하여 10개의 핵심 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 담당부서와 경영진 검토, 전문가의 검증을 통해 확정되었으며 상세하게 보고하고 있습니다.

23개
가능 이슈 풀 도출

10개
핵심 이슈 도출

10개
핵심 이슈 영향성 평가

STEP 1.
ESG Issue Pool 도출

- 핵심 보고 주제를 선전하기 위한 가능 이슈 풀 도출
- 국제 표준 및 외부 정보공시 요구 사항 및 평가지표 등 외부환경 분석
- 팜스코의 비즈니스 현황, 동종산업 벤치마킹, 미디어 분석 등 ESG 내부 환경 분석
- 중복요소 병합, 팜스코의 사업 지향점, 산업특성, 동종업계 분석을 통해 가능 ESG Issue Pool을 도출

STEP 2.
핵심 이슈 도출

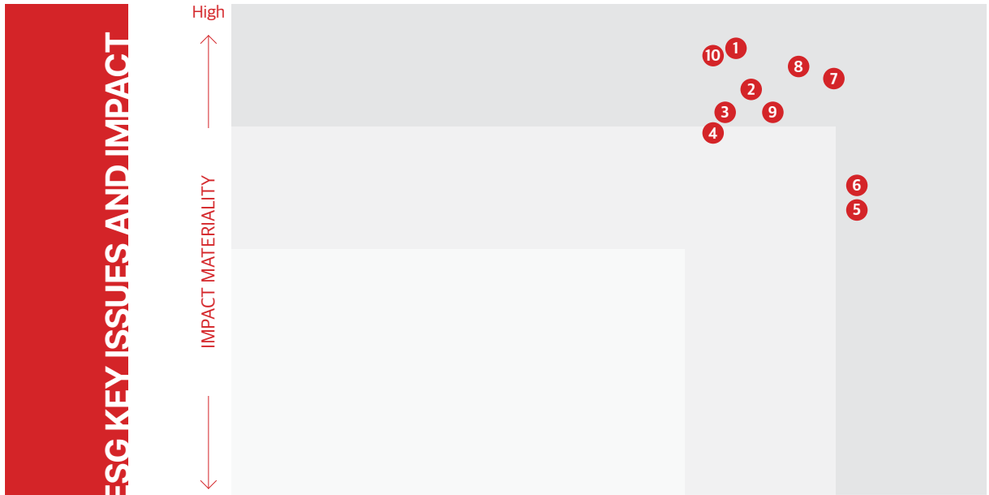
- 가능 ESG Issue Pool에서 핵심 이슈 분석을 위해 임직원 대상 설문조사 실시(설문조사 기간: 2023.12.07. - 2023.12.21.)
- 설문 결과에 대한 중요성, 균형성, 영향성, 대응성을 고려하여 최종 핵심이슈 선정

STEP 3.
핵심 이슈 영향성 평가

- 외부 ESG 전문가를 통해 재무적/비재무적 영향평가
- 평가 결과에 대한 실무부서 검토 및 경영진 승인



ESG 핵심이슈 및 영향성



구분	ESG 이슈 보고	재무/비재무 영향도		GRI Topic	보고 페이지
		재무	사회/환경		
Environment (환경)	❶ 환경영향성 저감 노력	H	H	302(에너지), 303(용수), 305(배출), 306(폐기물)	33-40
Social (사회)	❷ 고객 안전/건강 확보 노력	M	H	416(고객안전보건)	54-55, 60-61
	❸ 윤리/반부패 체계 구축	M	M	205(반부패)	72-75
	❹ 공정경쟁 강화 노력	M	M	205(반부패)	58-59
	❺ 안전보건 경영 강화	H	M	403(산업안전보건)	48-52
	❻ 일과 삶의 균형 제고	M	L	405(다양성과 기회균등)	46-47
Governance (지배구조)	❼ 준법경영 강화	M	M	205(반부패)	72-75
	❽ 지속가능한 경제가치 창출	H	M	201(경제성과)	19-25
	❾ 책임있는 지배구조 운영	M	H	2(지배구조)	68-70
	❿ 이해관계자 의견수렴 노력	L	M	2(이해관계자 참여)	27-28

02

Sustainable Activity & Performance

팜스코는 우리 사회와 함께 성장해왔고, 앞으로도 그럴 것입니다.

환경, 사회, 지배구조 부문에서 활동의 범위와 수준을 높이며
하이포크 동물복지, 하이포크 무항생제, 탄소중립 전용 사료 개발 등
축산식품산업의 ESG경영 활동을 선도해 가겠습니다.



32 Environment
41 Employee
53 Social
67 Governance



환경

Environment

Background

지구 온난화로 인한 기후변화와 환경생태계 파괴는 전 인류가 함께 해결해야 하는 과제입니다. 또한, 2050 탄소중립 실현을 위한 Business Value Chain 전반의 환경경영 추진과 영향성 관리는 기업의 경쟁력으로 직결되고 있습니다.

Our Approach

팜스코는 축산식품 산업의 특성을 고려한 환경 친화적 경영을 통해 깨끗한 미래와 함께하는 사회를 만들어 가겠습니다.

· 글로벌 수준의 환경경영체계 구축
· 기후변화 대응 역량 집중
· 친환경 제품 개발
· 환경 영향성 저감 노력
· 자원 재순환 활동
· 친환경 사업장 조성 및 관리

Key Performance

· 환경경영인증시스템 **ISO 14001**인증
· 무항생제축산물 인증 **113**개소
· **탄소저감 사료**개발
· 친환경 투자 **38,303**만 원

환경경영체계 구축

팜스코는 지속가능한 녹색성장을 실현하기 위해 환경경영방침을 수립하였습니다. 2050 탄소중립을 원칙으로 폐기물, 폐수, 대기오염 등 기업의 경영활동으로 인한 부정적 영향을 최소화할 수 있도록 국제수준의 환경경영시스템 구축 및 전 임직원이 함께하는 친환경 활동을 강력하게 추진하고 있습니다.

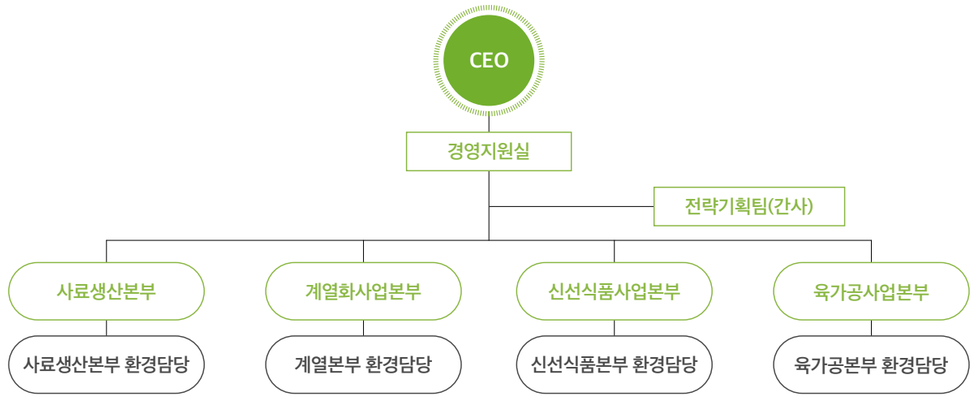
환경경영방침

경영 전반의 부정적인 환경영향을 최소화 하고자 환경경영방침을 수립하고 세부과제를 추진하고 있습니다. 자원순환형 시스템 개발과 지역환경 보전, 환경법규 준수에 따른 이행과제를 추진하고 있습니다.

자원순환형 시스템 개발	지역환경 보전	환경법규 준수
• 환경관리 강화 • 폐기물 유통시스템 개선 • 폐기물 발생 예방 • 발생 폐기물 재활용/이용	• 지역환경 보호 • 야생동물 보호	• 현장에 맞는 적절한 환경관리 기법 적용 • 환경법규 관리 및 준수

환경경영 조직

팜스코는 CEO 산하 환경경영 추진 조직을 기반으로 친환경경영 전략을 수립합니다. 사료공장, 계열농장, 신선식품푸드센터, 육가공푸드센터의 각 부문별 환경담당자와 함께 현장 중심의 환경개선 활동을 관리하고 있습니다.



환경경영체계 구축

환경경영 인증

원료 공급, 사료 생산, 친환경 제품 개발 등 기업 경영의 전 과정에서 환경 영향성을 고려하고 있습니다. 팜스코는 국제 표준 규격인 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 획득하고 지속적으로 갱신하고 있습니다. 아울러 농가의 친환경 인증인 HACCP 및 무항생제 축산물 인증을 지원함으로써 환경을 통한 동반성장을 만들어 가고 있습니다.

HACCP

식품안전관리인증기준
(Hazard Analysis and Critical Control Point)

HACCP 인증현황

126개소

무항생제 축산물

항생제, 합성향균제, 호르몬제가 첨가되지 않은 일반사료를 급여하면서 일정한 인증 기준을 지켜 생산한 축산물

무항생제축산물 인증현황

113개소



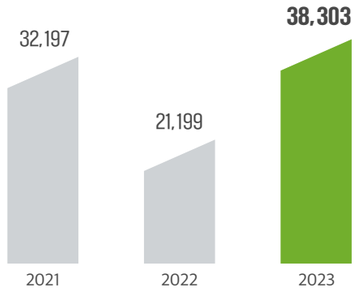
▲ 환경경영시스템 ISO 14001

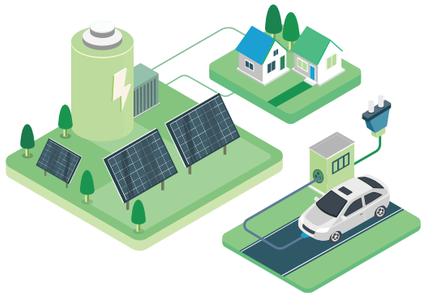
환경경영 투자

생산공정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하고자 매년 공장별로 환경 투자 계획을 수립하여 진행하고 있으며 2023년에는 투자계획대비 102%의 실행율을 나타냈습니다. 지속적인 투자를 위해 설비에 대한 점검을 주기적으로 실시하여 설비 구입 및 교체를 실시하고 있습니다.

환경투자 금액

(단위: 만 원)





기후변화 대응

팜스코는 기후변화 대응에 동참하기 위해 사업 전 부문에서 온실가스와 에너지를 감축하고자 노력하고 있습니다. 기후변화 대응 전략을 중심으로 온실가스 감축을 위해 배출량 목표를 수립하여 매년 달성현황을 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

2040 탄소중립 실현을 위해 에너지 절감, 탄소배출저감제품 개발, 온실가스 감축 등 주요 추진 계획을 바탕으로 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다. 에너지, 온실가스 배출 등의 각 목표와 배출량을 모니터링하고 있으며, 탄소배출저감을 위한 연구 개발을 하고 있습니다.

추진방향

2040년 탄소중립 실현을 통한 글로벌 친환경 기업으로의 도약

추진계획

에너지 절감	탄소배출저감제품 개발	온실가스 감축
친환경 제품 구매	먼지(분진) 절감	황산화물, 질소산화물 절감

태양광 에너지 확대

팜스코는 사업장 유휴부지(돈사 지붕)에 태양광 발전기를 설치하였습니다. 청정에너지 사용 확대를 통해 친환경 축사를 실현하고 있습니다.

(단위: 천kW, 백만 원)

구 분	2021	2022	2023
발전량	8,632	9,364	8,823
매출액	2,279	3,300	2,908



캠페인
전력비 절감
E-Cash Back 50

지속적인 전력비 상승에 따른 에너지 절약을 위해 중부, 서부, 동부, 제주 공장에서 'E-Cash Back 50'을 실시했습니다. 에너지 절감에 따른 온실가스 감축, 설비 생산성 향성 및 Loss 감소활동을 통한 제조비용 절감을 목표로 진행하여 총 228건의 활동 추진과 750,000kW 전력을 절감했습니다.

캠페인
CAPA 향상
Countdown 6541

팜스코는 생산성 향상을 통한 안정적인 공급체계를 구축하고자 'Countdown 6541'을 진행했습니다. 캠페인은 중부, 서부, 동부, 제주 공장에서 공회전 감소활동, 고장발생 예방활동, 재생품 감소활동, 생산성 향상활동이 이루어졌습니다. 155건의 활동을 통해 CAPA는 약 5,563 ton/월을 확보하고, 약 72,704천 원을 절감할 수 있었습니다.

친환경 제품 개발

온실가스, 축산냄새, 폐기물 배출 등의 환경 이슈는 축산산업이 함께 해결해야 하는 문제입니다. 팜스코는 농가의 친환경 운영에 기여하고자 저탄소 사료와 친환경 유기질 비료 등의 친환경 제품을 개발하였습니다. 앞으로도 지속가능한 농가와 온실가스 감축을 위해 끊임없이 친환경 제품 개발을 진행할 계획입니다.

탄소저감 사료

팜스코는 탄소저감 사료로 프레쉬맥스제로 젖돈, 육성돈 제품 및 프로그램을 출시하였습니다. 프레쉬맥스제로 젖돈, 육성돈 제품 및 프로그램은 최적의 조단백/아미노산/에너지 비율 설계 및 Microbiome Gut Health 설계 기술로 장건강을 극대화하여 이산화탄소와 함께 암모니아 발생량 최소화 할 수 있습니다. 탄소 중립을 위해 가장 중요한 것은 출하일령 단축인데, 이를 위하여 에너지 효율 증대를 통해 에너지 사용량을 줄이며 골격 합성도 향상시켜 지육체중도 극대화함으로써 출하일령을 단축하도록 하였습니다. 또한, 고착 슬러리를 분해할 수 있는 기술이 적용되어 있어 돈사 내 유해가스도 저감시킬 수 있습니다.



친환경 유기질 비료

농장에서 나오는 폐기물(돈분)을 재활용하여 유기농 비료를 생산하고 있습니다. 이는 폐기물의 재활용 측면 뿐만 아니라, 대한민국 농가에 친환경 유기농 비료를 공급하는 등 친환경과 농가와의 상생 모두를 고려한 노력의 결과입니다.



냉온팩 개선

식품 배송시 사용하는 냉온팩을 기존의 물질이 아닌 친환경 워터팩(동물복지 디자인)으로 변경하여 사용 후 폐기 및 재활용이 용이하게 하였습니다.



패키징 개선

제품의 포장에서 사용되는 각종 패키징에 재활용이 가능한 원부자재를 사용하여 친환경성을 높였습니다. 특히, 종이박스 사용을 통해 생분해가 가능하며, 이는 퇴비로도 사용할 수 있습니다.



자원순환활동

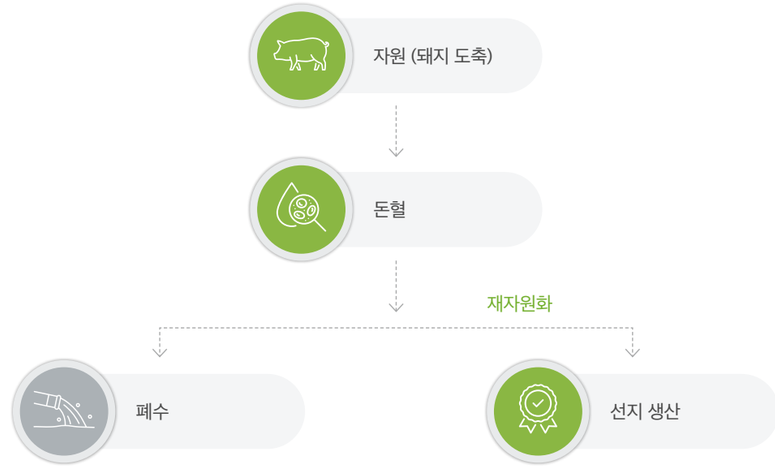
팜스코는 자원순환을 적극적으로 이행하기 위해 폐기물 감축과 함께 폐기물을 재활용한 제품을 생산하는 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 아울러 녹색구매를 통한 자원 선순환 체계를 구축하고 있습니다.

폐기물 감축

폐기물 발생을 최소화하기 위해 폐기물 발생량 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 폐합성수지, 폐사료, 폐유, 고철, 파지, 축산물가공잔재물, 음식폐기물 등을 폐기물로 규정하여 감축활동을 실시하고 있습니다.

돈혈의 자원순환을 통한 선지묵 생산

팜스코는 폐기되는 자원의 새로운 가치를 창출하고 안전한 먹거리의 니즈를 충족하는 '돈혈'을 활용한 제품을 개발했습니다. 음성공장에서 돼지 도축 과정에서 발생되는 돈혈에서 폐수로 버려질 수 있는 부분을 분류하여 하이포크 선지묵으로 상품화했습니다. 선지묵은 고객들이 선지해장국 등 다양한 요리에 활용할 수 있어 활용도가 높습니다. 팜스코는 선지묵 생산활동을 통해 폐수를 감소시킬 수 있으며 자원순환을 활성화시킬 수 있는 효과를 창출했습니다.



녹색구매 확대

제품의 생산부터 소비, 폐기까지 이르는 전 과정에서 환경오염을 저감시키거나 자원 및 에너지를 절약할 수 있는 녹색상품의 구매를 적극적으로 추진하고 있습니다. 녹색구매방침을 수립하고 있으며, 공장별로 녹색구매에 대한 자체평가를 실시하고 있습니다. 전 공장의 LED 적용율을 약 80%까지 높이는 등 매년 녹색구매 및 적용율을 높이고 있습니다.

환경영향 저감

팜스코는 공장 및 센터별로 정기적으로 용수, 유해물질, 축산냄새 등을 모니터링하여 발생량을 관리하고 있으며, 저감을 위한 활동을 현장 중심으로 실시하고 있습니다.

용수 관리 및 폐수 저감 활동

공장별 용수 발생량과 재이용량을 파악하여 지속가능한 물 사용을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 사료생산본부 중부공장과 서부공장에서는 폐수를 100% 재활용함으로써 폐수 발생량을 최소화합니다. 아울러 청주푸드센터에서 비점오염저감시설 여과형 필터를 설치하여 비점오염을 제어하여 수자원을 보호하고 있습니다.

오염물질 배출 관리

대기오염물질 저감을 위해 부정적 영향을 미칠 수 있는 먼지, SOx, NOx 등의 배출량을 사업장별로 모니터링하고 있으며, 대기오염방지시설 설치를 통해 적법하게 관리하고 있습니다. 또한, 흡착집진시설, 여과집진시설 등 대기오염방지시설은 노후화에 따른 과도한 오염물질 배출을 예방하기 위해 시설을 주기적으로 교체하고 있습니다.

유해화학물질 관리

사업장에서 취급하는 각종 유해화학물질에 대해 보관장소를 지정하여 접근성을 통제하고 있으며, 작업자가 사용하는데 있어 취급 시 주의사항 안내, MSDS 부착 및 주기적인 교육을 실시하고 있습니다. 주기적인 관리현황 점검을 통해 안전한 사업장 조성을 위해 만들고 있습니다.

분 류	용 도	화학물질 설명	관리 노력
오일류	기계 작동유	제4류(인화성액체) 제4석유류 : 기어유, 실린더유	· 보관장소 지정(일반창고 및 별도 보관장소) 및 관리책임자 운영 · 내/외부 취급 시 주의사항 및 물질안전보건자료(MSDS) 부착 · 주기적 관리현황 점검 및 개선활동 진행
구리스류	기계 윤활유	혼합: 그리스	
페인트류	공장 내.외부 설비관리용	페인트 신나, 도료	
소독약품	공장 출입 소독용	살균소독제: 바로크린/메디록스	
등유,탱크	보일러연료(중부공장 사무동)	제4류(인화성액체) 제2석유류: 등유	

환경영향 저감

지역사회 환경 영향 관리

팜스코는 기업이 속한 모든 지역사회의 깨끗한 환경을 조성하고자 합니다. 농장, 공장, 도축장 등 사업장으로 인해 발생가능한 부정적인 영향을 최소화하는 노력을 강화하고 있습니다.

농장	공장	도축장
• 바이오커튼 등 사용으로 악취 저감 활동 • 지역사회 봉사활동 및 마을 행사 지원으로 유대관계	• 안성상공회의소 연계 관리자협의회 활동으로 지역사회 정보 교류 강화	• 기피 시설 인식 개선을 위해 동물복지 인증 도축장 • 청룡3리 이장단 활동 및 문화체육 지원, 방범활동 지원 • 청룡초 소외계층 매월 장학금 지원

축산 냄새 저감 활동

축산산업의 특성상 축산 냄새로 인해 지역사회에 부정적 영향을 미칠 수 있습니다. 팜스코는 악취가스 처리 장치를 활용한 축산냄새저감시설을 운영하여 냄새 저감에 앞장서고 있으며, 냄새 저감에 관한 특허를 확보하는 등 기술의 우수성과 회사의 노력을 인정받았습니다.



지역사회 환경영향 최소화 활동

팜스코는 지역사회의 환경적 책임을 다하기 위해 임직원들과 함께 사업장 주변의 환경정화 활동을 진행하고 있습니다. 향후에도 지역사회의 환경보호 활동을 적극적으로 실천할 계획입니다.



▶ 공장 주변 청소



▶ 공장 외곽 청소



▶ 공장내외부 소독

친환경 사업장 구축

팜스코는 친환경 사업장을 구축하기 위해 공장 및 농장에서 관리할 수 있는 환경 요소를 정기적으로 평가하고 있습니다. 또한, 발생할 수 있는 환경 사고에 대해 대응 체계를 구축하여 선제적으로 관리할 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경성과 평가

경영진이 공장 및 농장에 방문하여 환경 이슈를 논의하고 빠른 의사결정을 실시하는 경영진 패트롤 및 환경평가를 진행하고 있습니다. 연간 계획을 수립하여 환경 문제 및 임직원 업무환경 등을 체계적으로 개선하고 있습니다.

환경성과 평가항목

출입관리 - 소독시설 - 운반차량 - 폐수배출 - 대기배출 - 폐기물

환경사고 대응 관리

팜스코는 환경사고 대응 체계를 구축하였으며, 본사 및 현장에서는 비상사태 대비 훈련을 실시하고 있습니다. 현장에서는 내, 외부에 발생할 수 있는 잠재적 비상상황을 파악하고, 시나리오에 따른 대응훈련을 실시하는 등 환경사고에 대하여 선제적으로 대응하여 피해 예방에 최선의 노력을 다하고 있습니다.



환경 인식 제고

환경경영을 내재화하기 위해 공장별로 기후변화 대응과 친환경 경영에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 탄소중립에 대한 이해와 폐기물 처리 방법 등의 세부적인 주제로 교육을 실시하여 업무속에서 실천하도록 독려하고 있습니다.



▶ 폐기물 배출 실무자 교육



임직원

Employee

Background

최근 MZ세대, 알파세대로 불리는 새로운 세대와의 조화가 필요한 시기입니다. 업무 방식, 직업에 대한 태도, 성과의 분배, 삶의 방식 등에 있어 기업 경영의 새로운 접근이 필요합니다. 또한, 산업안전보건법 개정 및 중대재해처벌법 시행 등 안전에 대한 중요성이 높아지고 있는 등 기업의 적극적인 대응 노력을 필요로 하고 있습니다.

Our Approach

팜스코는 임직원이 곧 회사의 미래임을 인식하고, 임직원이 자랑하는 회사를 만들기 위해 노력하겠습니다.

- 함께 성장하는 인재경영
- 소통과 화합의 기업문화 조성
- 일과 삶의 균형성 제고
- 안전 최우선 기업경영

Key Performance

- 여성 인력 **17.2**% 채용 확대
- **가족친화경영** 인증 획득
- **ISO 45001(안전보건경영시스템)** 인증 획득
- 전사업장 **무재해 사업장** 달성

인재경영

팜스코는 고객의 행복한 삶에 기여라는 사명 아래 핵심 가치인 소통, 도전, 성장, No.1 추구를 실천하는 인재를 적극적으로 선발하여 지속성장을 위한 경쟁력을 강화하고자 합니다. 구성원들이 역량을 향상시키고 즐겁게 직장 생활을 할 수 있는 업무 환경을 구축하고 있으며, 직원들의 행복을 위한 인재경영을 추진하고 있습니다.

인재채용

팜스코는 공개채용을 통해 매년 정기적으로 신입/경력에 따른 우수 지원자를 공정하고 투명한 절차에 따라 채용하고 있습니다. 채용과정에서 성별, 인종 등 차별 없는 채용제도를 운영하며, 적극적인 고용 목표 수립을 통해 다양성을 존중한 채용을 진행하고 있습니다. 특히, 2023년에는 여성 인력을 17.2%까지 고용율로 높이고자 하였습니다. 아울러 장애인 및 보훈 대상자 등 사회적 약자를 매년 채용하기 위해 채용시험에 가점을 부여합니다. 또한, 퇴직 예정 임직원들의 노후와 생활안정을 위해 재취업제도를 운영하고 있습니다.

성과평가 및 보상

팜스코는 모든 임직원이 개인의 역량 및 성과를 공정하게 평가하고 결과에 따라 합당한 보상을 받을 수 있도록 성과 중심의 평가제도를 운영하고 있습니다. 정기적으로 진행되는 평가에 있어 평가 절차 및 결과에 문제가 있다고 판단되거나 평가의 근거가 부족하다고 판단되는 경우, 이의를 제기하고 적절한 조치를 받을 수 있도록 이의제기 프로세스를 운영하고 있습니다.

임직원 역량강화

회사와 개인의 성장을 도모하기 위해 직급별, 직능별 다양한 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급/직책별 업무 성과를 높이는 Value Program, 리더십 강화를 위한 Leadership Program, 분야별 전문가 양성을 위한 Expert Program, 실무능력 강화를 위한 Functional Program을 운영하고 있으며, 특히 현장관리 및 영업에 대한 교육을 확대하여 현장 중심의 인재 양성에 노력하고 있습니다.

교육 체계도

<table>
<tr><th>PRG / Theme</th><th>Value Program</th><th>Leadership Program</th><th>Expert Program</th><th>Functional Program</th></tr>
<tr><td>Executive (임원)</td><td>신임 승진 임원</td><td rowspan="2">성과 관리</td><td>1:1 Coach</td><td>AMP</td><td>임원 워크숍</td><td rowspan="5">협상 (영업 Level)</td><td rowspan="5">현장 관리 노동법</td><td rowspan="5">ESG 준법 내부 회계 중대 재해 면접관</td></tr>
<tr><td>Team Leader (관리자)</td><td>신임 조직장</td></tr>
<tr><td>Manager (부장)</td><td rowspan="3">직무 전문 사내 강사</td><td rowspan="3">Middle power</td><td rowspan="3">승격자 역량 개발</td><td rowspan="3">여성 리더십</td><td rowspan="3">하반기 전문 (승격 4년차)</td><td>Star MBA</td><td rowspan="3">No.1 MBA</td></tr>
<tr><td>Senior (과장·차장)</td><td rowspan="2">리텐션 (입사 2, 6, 10년)</td><td></td></tr>
<tr><td>Junior (사원·대리)</td><td>신입 OT</td><td>조기 전력화</td><td>신입 OT</td><td></td></tr>
<tr><td>IDP / etc</td><td colspan="8">법정 의무교육 / Learning Cloud / 윌라</td></tr>
</table>

인재경영

방역 전문가 교육

SDM(Swine Disease Manager) 교육은 차단방역(Biosecurity)을 위해 외부인의 출입을 최소화하고 임상 증상의 자세한 관찰 및 전달을 통해 보다 빠르고 효과적으로 소통하고자 2017년 처음 시작되었습니다. 농장 구성원을 대상으로 자체 수의방역 교육을 실시하여 SDM 교육 수료증을 발급하고, 반복적인 교육과 수의방역 이슈를 공유하여 직영 농장의 관리뿐 아니라 구성원 전체의 전문성을 향상시키고 있습니다.



팜스코 No.1 MBA

승진 3년 차 이상 부장을 대상으로 '팜스코 No.1 MBA'를 진행하여 부장급 핵심 관리자를 양성하는 프로그램입니다. 30여 명의 부장들은 5개월 동안 격주 2일간 모여 교육을 이수하고 과제를 수행합니다. 이를 통해 끊임없이 변화하는 비즈니스 현장에서 가져야 할 전략적 사고와 분석법을 학습하고 문제해결 능력을 높일 수 있습니다.



마케팅 아카데미

식품사업본부는 지속가능한 영업 활동 전개를 위해 HMA(Hypork Marketing Academy)를 운영하고 있습니다. 프로젝트에 대한 교육, 영업활동 롤플레이, 채널별 공략방법 교육 등을 통해 영업사원들이 고객과의 소통 방식을 개선하고 영업 스킬을 향상하도록 지원합니다.



여성인재 양성

여성 직원들의 직무 능력을 높이고 셀프 브랜딩을 위한 여성 구성원 동기부여 프로그램입니다. 전체 여성 근로자를 대상으로 진행되는 본 프로그램은 예비 리더로서 갖춰야 할 태도와 경쟁력을 살펴보고, 조직 내 자신의 브랜드 수립을 통한 동기부여를 높입니다.



소통과 화합의 문화

임직원들이 자유롭게 소통하는 조직문화를 만들기 위해 상호존중의 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 팜스코는 조직문화 개선을 위해 구성원들의 의견을 수렴 및 반영하도록 노력할 것입니다.

타운홀 미팅

- 소통을 중시하는 팜스코의 월례행사로서 매월 사업장별 전 부서가 모여 대화의 장을 여는 시간입니다. 부서별 소식 공유, 기념일 축하, 칭찬카드 작성 등을 진행하는 본 행사는 '트민팜(트렌드에 민감한 팜스코)' 부서원 및 임원의 관심이 높습니다.

리텐션 프로그램

- 입사 2년 차 사원들을 위한 프로그램으로 지난 1년을 돌아보는 시간입니다. 팀 스포츠, 세대간 허심탄회하게 소통하는 경영진과의 대화, 명상과 함께 정서를 채우는 요가 체험 등으로 동기애를 느끼고 업무 의욕을 높이고 있습니다.

멘토링 & 리버스 멘토링 프로그램

- 사내 소통 문화 확산을 위해 2015년에 시작된 멘토링 프로그램은 능력을 인정받은 입사 3년 이상 멘토와 1년 차 신입사원으로 구성된 멘토-멘티가 다양한 미션을 수행하는 활동입니다. 리버스 멘토링 프로그램은 젊은 세대 멘토 3명과 임원진 멘티 1명이 조를 이뤄 다양한 활동을 함께하며 새로운 트렌드와 가치관을 공유하는 활동입니다. MZ세대 멘토들에게 뜨거운 열정과 발 빠른 정보 수집력을 배우고, 윗 세대가 지닌 끈기와 두려움 없는 도전을 전하고 있습니다.

사업전진대회

- 2010년부터 한 해 노력과 성과를 되돌아보고, 사업 비전과 전략 공유 및 차년도 경영목표 달성의 의지를 다지는 사업전진대회를 매년 개최하고 있습니다. 구성원과 가족들, 고마운 파트너까지 함께 하는 본 행사는 구성원들이 직접 기획하고 만드는 화합의 축제입니다.





소통과 화합의 문화

힐링 & 리마인드 프로그램

- 어려운 대외 환경에서 직원 간 고충을 공유하며 고객들에게 더 나은 서비스를 제공하기 위해 50여 명의 지역부장들의 협업이 강조되는 실내외 활동과 마음 디톡스 활동, CEO와의 대화 등으로 구성된 스트레스를 해소하고 긍정의 에너지를 충전할 수 있는 지역부장 대상의 힐링 & 리마인드 프로그램입니다.

한마음 대행진

- 팜스코인들의 단합 행사인 '한마음 대행진'은 각 공장과 본부별로 반기별로 실시하고 있는 워크숍입니다. 성과보고 및 미래 전략수립 등의 업무 점검 뿐 아니라 체육대회나 문화행사 등으로 스트레스를 해소하며 화합하는 시간을 가지고 있습니다.

나누고 싶은 이야기

- 매주 사내 게시판에 자유주제로 글을 올리고 함께 공감하는 프로그램입니다. 애사심 넘치는 팜스코 이야기를 비롯하여 즐거운 일상과 울림을 담은 인생 이야기 등 각자의 이야기를 알리고 의견을 서로 주고 받습니다. 또한, 책으로도 구성하여 현재 여섯 권의 '나누고 싶은 이야기'의 단행본으로 발행되었습니다.

팜스코의 품

- 2009년에 창간한 사보 '팜스코의 품'은 모든 임직원들이 지식과 정보를 나누고 본부별 이슈와 사우들의 소소한 이야기를 전하는 소통 창구의 역할을 하고 있습니다.







일과 삶의 균형

팜스코는 구성원들의 근무환경 개선과 안정된 삶을 살아갈 수 있도록 노사간 사회적 대화를 충실히 이행하며, 임직원의 의견을 반영한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 일과 가정의 양립을 위해 탄력적 근무, 선택적 근무 등을 운영하여 개개인의 업무와 생활을 존중하고 있습니다.

노동조합

2023년 기준

구 분	내 용
노동조합명	(주)팜스코 노동조합
소재지	경기도 안성시 미양면 제2공단4길 33
위원장	심동연
조합원 수(가입비율)	92명(19%)
상급단체	전국화학노동조합연맹
설립일	2008년 07월 28일



복리후생

구성원들의 자기개발 위한 교육 지원, 건강관리 지원, 라이프의 균형을 맞출 수 있는 휴가와 리조트 지원 제도 등 복지제도를 제정하여 운영하고 있습니다. 일과 삶의 균형 제고를 위한 노력의 결과로 팜스코는 2022년에 가족친화경영 인증을 획득하였습니다.

Farmsco 복지제도	하기휴가 3일 지원	경조사 지원 제도 운영	임직원 대출 제도 운영 (근속 1년 이상자)	도서 구입 및 교육 기회 향시 제공
장기근속자 포상	생일 축하선물 지급	리조트/콘도 할인권 제공	정년 만 62세	건강검진 지원
명절, 근로자의 날 등 기념품 지급	사내 식당 운영 및 중식 제공	미취학 자녀 및 자녀학자금 지원 (근속 1년 이상자)	사내동호회 운영	4대보험 가입



제2022-001호

가족친화인증서

기 업 명 : (주)팜스코

소 재 지 : [redacted]

유효기간 : 2022.12.01~2025.11.30

위 기업은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2022년 12월 01일

여성가족부장

일과 삶의 균형

탄력적 근무제도

팜스코는 탄력적인 근무제도를 운영하고 있습니다. 법적 근로시간을 철저히 준수하고 있으며, 선택적 근로시간제, 간주 근로시간제 등을 통해 임직원의 특성과 근무 상황을 고려하여 임직원 중심의 근로 문화를 만들어 가고 있습니다.

휴가활성화 프로그램

모든 임직원이 자유로운 휴가를 사용할 수 있도록 팜스코만의 휴가활성화 프로그램을 운영하고 있습니다. 장기근속자를 위한 리프레시 휴가와 가족들과 함께 보낼 수 있는 휴가 등을 운영하여 구성원들의 삶의 질이 높아질 수 있도록 노력하고 있습니다.

구 분		주요내용
휴식이 있는 삶	휴:나인	• 상/하반기 연차휴가 5일 연속사용
인생에 한 번 뿐	Once in Life	• 결혼(본인) 경사휴가(6일)외 연차휴가 4일 연속사용
응원해준 부모님과 함께	효도휴가	• 부모님 환갑/고희/산수 연차휴가 5일 연속사용
응원해준 가족과 함께	안식월	• 장기근속 10년/20년 연차휴가 20일 연속사용
행복한 회사 만들기	묻지도... 1일 연차	• 묻지도 따지지도 않는 월 1회 연차휴가 사용
	자기사랑 연차	• 본인의 생일 연차휴가 사용
	효도연차	• 조부모님, 외조부모님, 부모님 생신일 연차휴가 사용
	가족사랑 연차	• 배우자, 자녀의 생일에 연차휴가 사용
	샌드위치 연차	• 샌드위치데이 연차휴가 사용



안전경영 강화

팜스코는 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등을 준수하며, 산업안전·보건에 관한 기준을 확립하고, 안전한 근무환경을 조성하기 위해 안전보건방침 수립, 안전보건관리조직을 체계적으로 운영하고 있습니다. 회사 뿐 아니라 협력사의 산업재해를 예방하고 무재해 일터를 구현하고자 합니다.

안전보건방침

팜스코는 중대재해처벌법 등 사회안전 규제 변화에 대응하고, 임직원의 안전과 행복한 삶을 위하여 끊임없이 노력하며, 무재해 사업장 실현을 위하여 다음과 같이 「안전보건경영방침」을 수립하고 적극 실현하기로 한다.

1. 팜스코는 안전보건경영체계를 구축하여 이를 실천하고, 목표 달성을 위해 끊임없이 개선하고 혁신한다.
2. 팜스코는 안전보건경영에 대한 이해를 도모하고, 안전한 환경 속에서 참여할 수 있도록 교육 훈련을 제공하고 적극 지원한다.
3. 팜스코는 안전보건관련 법규와 규정을 철저히 준수하고, 안전보건 활동을 실행하여 중대재해 예방에 최선을 다한다.
4. 팜스코는 열린 의사소통을 통해 고객과 임직원의 안전사고 예방과 안전한 작업 환경을 항상 유지하고 관계자와 적극적으로 협력한다.

안전보건경영시스템

사업장에서 발생 가능한 중대재해를 예방하기 위해 유해위험요인에 대한 안전보건관리체계를 구축하여 팜스코(사료 4개, 식품 2개 사업장), (주)팜스코바이오인티, (주)팜엔코 3개의 법인이 모두 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하였습니다.





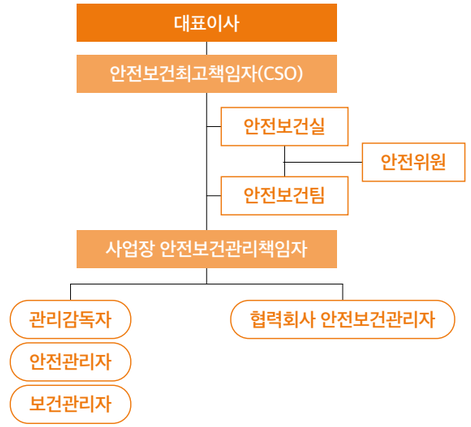


▶ ISO 45001 안전보건경영시스템

안전경영 강화

안전보건조직체계

팜스코의 안전보건 관리 조직은 최고결정자인 대표이사 및 안전보건최고책임자(CSO)를 중심으로 11개의 사업장 및 공장별 안전보건관리책임자로 구성되어 있습니다.
특히, CSO는 대표이사로부터 안전보건 예산의 권한을 위임받아 예산 편성 및 집행의 역할을 하고 있으며, 전담조를 운영하여 유해·위험요인을 상시 점검 및 개선하고 있습니다. 각 사업장 및 공장별로 관리감독자와 안전관리자, 보건관리자를 구성하고 있으며 협력사의 안전관리담당을 함께 관리하고 있습니다.



안전보건협의체

팜스코는 6개의 공장에서 각각의 안전보건 협의체를 운영하고 있습니다. 매월 1회 안전보건간담회를 통해 안전보건 이슈를 검토하여 합의된 내용을 적극적으로 실천하고 있습니다. 또한, 협력회사와의 안전보건 회의체를 운영하는 등 상생의 안전경영을 실현하고자 합니다.



공 장	주요내용
중부공장 협의체	• 안전개선활동 사항 공유 및 협력사 소통, 협력사별 작업장 순회점검
서부공장 협의체	• 무재해 사업장을 위한 안전보건활동, 협력사 협업 및 소통
동부공장 협의체	• 잠재재해 개선활동 진행(소방, 안전 등) 및 협력사 교육 및 소통
제주공장 협의체	• 안전개선활동 점검 및 공유
하이포크푸드센터/청주푸드센터	• 안전, 소방, 환경, 보건 등 매월 상황 보고 및 개선 실적 공유(협력사 참여)

안전경영 강화

안전보건 목표

팜스코는 안전경영방침과 함께 구체적인 안전·보건 목표 아래 주요 세부 주요 계획과 10대 안전 규범을 수립했습니다. 안전보건 목표를 내외부적으로 공개함으로써 구성원들이 팜스코의 안전보건에 대한 목표를 공감하고 이행합니다. 아울러 팜스코 사업장 및 협력사의 재해율을 관리하고 있습니다.

안전보건 목표

중대재해 ZERO·무재해 사업장 구현

추진계획

협력업체 안전보건 관리 강화	구성원 안전의식 수준 강화	안전보건경영 시스템 강화	중대재해 예방활동 강화
• 협력업체 안전수준 95점 달성 • 위험성평가 합동점검 • 협력업체 간담회 정례화 • 안전보건 관리 지원	• 안전보건 게시판 참여 확대 • Safety Awards 진행 • 현장맞춤 안전테마(매월) • 구성원 안전건의함 운영	• 안전보건매뉴얼 개정 • 안전 전문인력 육성 • ISO 45001 인증 확대	• 사업장 안전수준 상향 (98점) • 안전관리 책임자 평가 • 사고발생 사업장 집중관리 • 안전서류 규격화 및 통일화

팜스코 산업재해율

(단위: 명, %)

구 분	2021년	2022년	2023년
재해자 수	0	2	3
사망자 수	0	0	0
재해율	0	0.46	0.60

팜스코 협력사 재해율

2023년 12월 기준

구 분	협력업체 수	협력사 인원	재해인원	재해율
중부공장	14개	100명	1명	1.0%
서부공장	16개	137명	2명	1.5%
동부공장	9개	80명	0명	0%
제주공장	3개	11명	0명	0%
음성공장	10개	204명	1명	0.5%
합계	52개	532명	4명	0.8%

안전경영 강화

안전보건활동

팜스코는 안전에 대한 리스크를 최소화하기 위해 공장 및 센터별로 안전재해 예방활동 및 점검과 감독을 통해 개선사항을 도출하여 안전장비 구입과 예방 훈련 등의 활동을 진행하고 있습니다.



▶ 자위소방대 행동요령 교육

구 분	추진 내용
안전결의대회	• 전 공장 매년 안전결의대회 실시 - 안전서약서 낭독 및 선서
안전장비 구입 및 배치	• 화재발생 시 원활한 대피를 위한 안전장비 구비
	• 안전모 내피, 조명 눈보호대 등 근로자 안전장비 구비
안전재해 예방 활동	• 소방 훈련 및 교육 - 소화기 사용법, 통보, 대피 훈련 - 해빙기 안전점검 • 밀폐공간 구조 훈련 - 휴대용 공기호흡기 사용법 훈련 - 밀폐공간 구조용 삼각대 사용법 교육
작업환경 측정	• 소음, 분진, 유해화학물질 등 유해작업환경 측정

안전교육

무재해 사업장 실현과 안전문화 정착을 위해 법정 정기 안전교육과 끼임사고, 겨울철 안전사고 등 발생가능한 안전사고 예방 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 감정노동, 미세먼지 관리법 등 근로자들의 건강 관리 교육도 진행합니다.





안전경영 강화

안전 위험성평가

팜스코는 사업장별 위험성평가를 매년 진행하고 있습니다. 근로자 의견 수렴을 통해 사업장 내 유해위험 요인을 발굴하고, 요인별 위험 가능성(최상, 상, 중, 하, 최하)으로 평가하여 맞춤형 대응활동을 진행하고 있습니다.

위험성평가 프로세스

유해위험요인 발굴	위험 가능성 추정 및 관리	유해위험요인 개선 조치	개선사항 모니터링 및 근로자 공유
근로자별 청취조사를 통해 사업장 내 유해위험요인 발굴	위험 가능성 (최상, 상, 중, 하, 최하) 평가 및 개선	유해위험요인 발굴 후 개선 조치 진행	개선조치 및 진행사항 근로자 공유(조종실, 사무실 게시)

위험성평가 항목

1. 안전규정
2. 안전교육
3. 밀폐공간
4. 기계안전
5. 건강관리
6. 화재안전
7. 회의
8. SS

무재해 사업장 조성

팜스코는 각 공장과 사업장에서 안전보건경영시스템을 기반으로 안전한 사업장을 구현하기 위해 노력합니다. 무재해 목표를 수립하여 재해예방활동과 안전에 관한 모니터링을 철저하게 진행하고 있습니다. 전 직원에게 사내 인트라넷을 통해 공장 및 센터, 농장의 무재해 현황을 공유함으로써 안전에 대한 인식을 제고하고 있습니다.



무재해 Farmsco 현황판

현재일 2024년 04월 30일

전사업장	목표일수 18,945일 / 진행일수 12,776일	대성축산	목표일수 1,000일 / 진행일수 730일
중부공장	목표일수 494일 / 진행일수 474일	봉동농장	목표일수 1,000일 / 진행일수 607일
서부공장	목표일수 1,083일 / 진행일수 839일	하이팜	목표일수 1,000일 / 진행일수 397일
동부공장	목표일수 2,000일 / 진행일수 1,890일	태오름농장	목표일수 1,000일 / 진행일수 372일
제주공장	목표일수 4,368일 / 진행일수 3,861일	새빛농장	목표일수 1,000일 / 진행일수 730일
하이포크푸드센터	목표일수 454일 / 진행일수 313일	익산자돈사	목표일수 1,000일 / 진행일수 546일
청주푸드센터	목표일수 546일 / 진행일수 119일	이천농장	목표일수 1,000일 / 진행일수 522일
장수GGP	목표일수 1,000일 / 진행일수 607일	삼죽농장	목표일수 1,000일 / 진행일수 607일
그린피그팜스	목표일수 1,000일 / 진행일수 162일	합천GGP	목표일수 0일 / 진행일수 0일



사회

Social

Background

글로벌 경쟁시대를 선도하기 위해 기업은 철저한 고객 중심의 경영과 공급망 전반의 경쟁력 강화, 그리고 지역사회와 함께 발전하기 위한 다양한 협력과 활동이 필요합니다. 기업이 제공하는 서비스의 순환구조가 멈추지 않도록 건강한 상생의 생태계를 구축하는 것이 중요해졌습니다.

Our Approach

팜스코는 지속적인 성장이 기업의 궁극적인 목표임을 인식하고 이해관계자와의 상생을 추구하겠습니다.

- 고객 중심의 감동경영
- 책임 있는 공급망과 동반성장
- 지역사회와의 상생

Key Performance

- 농장 HACCP 인증 **6**개 공장 획득
- 고객의견 처리율 **100**%
- **동물복지 농장**인증 확대
- 팜스코어 **5**만 클럽 **283**개 농장 선정

고객책임경영

팜스코는 고객이 있어 회사가 존재함을 인식하고 있습니다. 고객이 원하는 제품 및 서비스를 먼저 제공하여 고객의 만족도를 높이고 적극적인 소통을 통해 회사를 신뢰할 수 있는 고객책임경영을 실현하고 있습니다.

소비자 권익 보호 정책

“팜스코는 소비자의 권익을 보호합니다.”

팜스코는 소비자들이 우리의 제품 또는 서비스를 구매할 때 평등하고 공정한 조건에서 거래할 수 있는 권리를 보장하고, 소비자들이 양질의 제품과 서비스를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

첫째,

소비자에게 정보를 제공하여 거래에 대한 적절한 선택을 할 수 있도록 합니다. 제품이나 서비스의 가격, 품질, 유통기한, 안전성 등에 대한 정보를 소비자에게 제공합니다.

둘째,

부당한 영업 행위를 하지 않습니다. 사기, 거짓광고, 가격조정의 부당한 행위, 강제적인 판매 등 소비자를 속이거나 불이익을 주는 행위는 엄격하게 규제합니다.

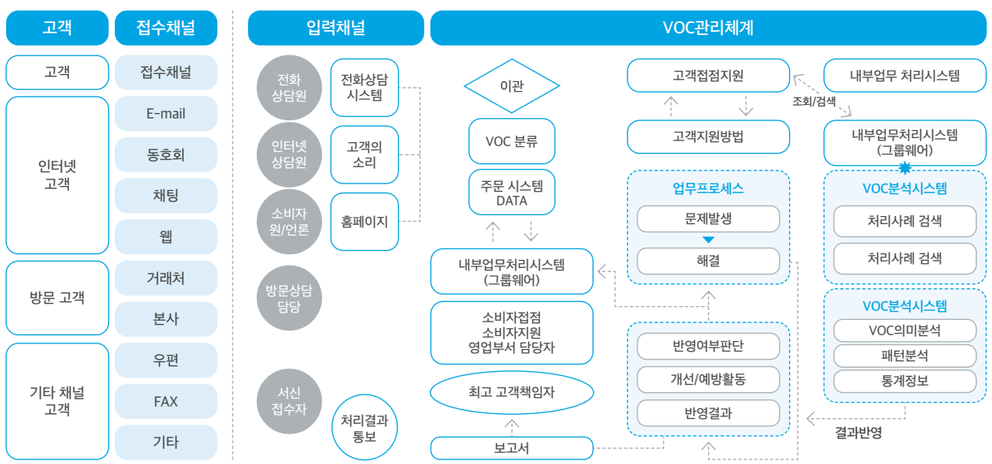
셋째,

제품과 서비스의 안전성을 보장 합니다. 소비자들은 안전한 제품을 사용할 권리가 있으며, 제품 등이 소비자에게 유해한 영향을 미치는 경우 적절한 조치를 취합니다.

고객 소통 채널

팜스코는 홈페이지를 비롯한 다양한 채널을 통해 고객과의 적극적인 소통을 하고 있으며, 필요 의견은 제품 및 경영에 반영하고 있습니다.

소비자 응대시스템



고객책임경영

팜스코의 모든 제품은 항상 고객을 생각합니다. 고객 모두가 맛있고 안전하게 이용할 수 있도록 맛, 영양, 건강, 편의를 고려한 제품을 꾸준히 만들고 있습니다.

맛·영양·정성을 꽉 채운 육가공 파트너

14년간 급식 노하우를 쌓아온 팜스코 급식 전문 브랜드는 건강한 레시피와 식재료로 맛과 영양의 밸런스를 모두 잡은 학교급식 문화를 제공하며 아이들의 성장을 돕고 있습니다. 전국 4,364개 학교(1,947개 초등학교/1,128개 중학교/1,289개 고등학교)에 납품하고 있으며, 최근에는 군 급식 시장 확대에 따라 군부대와 산업체의 단체급식으로도 범위를 넓혀가고 있습니다. 또한, 편의점부터 코스트코, 마트, 백화점 등 대형 유통업체 및 온라인 쇼핑몰, 라이브 커머스, 스마트스토어까지 온·오프라인의 다양한 파트너사와 함께하고 있습니다.



신선육 최초 편의점 진출

근거리 소비 문화 확산과 더불어 고물가로 인한 고객들의 외식 부담 증가에 따른 편의점에서 식재료를 찾는 수요가 늘어나고 있습니다. 팜스코는 CU에서 근거리 소비 트렌드에 맞춘 신선육 판매를 전국 매장으로 확대하였으며, 최상의 상품을 선보이기 위해 최우수 돈육 브랜드로 손꼽히는 하이포크의 한돈 정육을 가장 먼저 도입했습니다.



하이포크 영크리에이터

팜스코는 소비자와의 거리를 좁히기 위해 청년의 목소리를 적극적으로 듣고 있습니다. 2021년 국내 대학생 총 16명으로 구성된 ‘하이포크 영크리에이터’ 1기를 모집하여 한 달 동안 하이포크 제품을 제공하고 해당 제품과 브랜드를 소개하는 콘텐츠 제작 활동을 진행했습니다.



소비자들이 인정한 브랜드

하이포크는 위생적인 환경에서 생산한 양질의 돼지고기를 공급해 고객 만족도를 최대화하고 균일한 맛과 품질을 유지하여 소비자들에게 가장 기대되는 돈육 브랜드로 인정받고 있습니다.
<소비자 선정 최고의 브랜드 대상> 12년 연속 축산부문 대상
<우수 축산물 브랜드> 6년 연속 선정
<대한민국 퍼스트 브랜드 대상> 6년 연속 돈육부문 대상



정보보안 및 보호

팜스코는 정보보호 정책을 수립하고 체계적인 정보보호 활동을 진행하고 있습니다. 정보보호 선언문을 임직원들과 공유하여 주요 이해관계자들의 정보자산을 보호하는 것을 우선 가치로 두고 있습니다.

정보보호 선언문

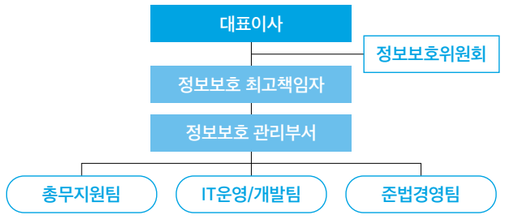
정보통신 기술의 비약적인 발전으로 사이버 공간의 각종 위협은 중요 정보자산에 심각한 영향을 미칠 수 있으며, 국민의 지식재산권을 보호하는 (주)팜스코의 정보보호 활동은 필수 불가결한 요소가 되었습니다. 따라서 (주)팜스코의 모든 직원은 모든 역량을 총동원하여 해킹, 정보 유출 등 각종 정보보호 위협으로부터 안전하고 신뢰할 수 있는 정보보호 관리체계 수립 및 이행에 최선을 다하여야 합니다. 이에 다음과 같이 정보보호 정책을 수립하고 선포하였습니다.

1. 정보, 기술 및 자산을 보호하기 위한 정보보호 관리체계를 수립한다.
2. 정보보호 업무수행을 위한 인적 구성, 시설과 제도 등을 마련한다.
3. 정보, 기술 및 자산에 대한 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 실천한다.
4. 정보보호 지침을 실천할 수 있도록 조직 내부에 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
5. 보안사고 관리, 사업연속성(재해 예방)관리, 법적 준거성 이행을 위한 기본대책을 수립하고 실천한다.

(주)팜스코 전 직원은 정보보호 정책 및 이에 기반한 지침을 준수하는데 있어 신뢰와 성실함을 원칙으로 정보보호 활동이 지속적으로 유지 발전될 수 있도록 맡은 바 소임을 다 하겠습니다.

정보보호 조직

정보보호책임자(CISO)를 지정하고 대표이사 직속의 정보보호위원회, 개인정보보호위원회, 정보보호관리부서를 설치하였습니다. 정보보호책임자 및 관리부서는 외부 전문가의 조언을 통해 정보보호관리체계 수립 및 관리 운영업무를 수행하고 있습니다.



정보보호 활동

정보보호 강화를 위해 한국인터넷진흥원에서 진행하는 사이버 위기대응 모의훈련을 연 2회 실시하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 해킹 메일 모의 훈련, DDoS 공격 훈련을 진행하고 있으며, 해킹 메일 훈련을 통해 해커의 접근방식, 유형 등 일상생활에서 얼마나 쉽게 해킹에 노출되어 있는지 교육하고 있습니다. 정보보호 운영과 관련하여 신뢰도 향상과 대외 이미지 제고를 위해 정보보호 운영 현황을 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 공시하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 투자로 신뢰할 수 있는 보안시스템을 운영해 나갈 것입니다.

개인정보보호

개인정보에 대한 체계적인 관리를 위해 개인정보보호 내부관리규정을 제정하였으며, 개인정보보호에 대한 전문성을 보유한 개인정보보호최고책임자(CPO)를 지정하였습니다. 개인정보보호법 등 관련 법규를 준수하고 있으며, 개인정보 암호화, 접근제어 및 탐지 시스템을 통해 개인정보의 외부 유출에 만전을 기하고 있습니다. 개인정보의 외부 유출 시 보안 사고 대응지침에 따라 신속하게 대응 조치하고 있습니다.

책임있는 공급망

팜스코는 지속가능한 공급망 구축을 위해 공급망 전략을 수립하고 협력사 행동 규범과 평가를 통해 공정한 거래문화를 조성하고 있습니다. 아울러 동반성장 프로그램을 운영하여 협력사의 역량을 높이고 상생활동을 지원하고 있습니다.

지속가능한 공급망 전략

지속가능한 공급망 구축 및 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 지원을 하고 있습니다. 아울러 자연친화적이며, 안전한 원재료를 확보하기 위한 점검을 실시하고 있습니다.

협력사 관리

- 협력사 협의 채널 운영
- 협력사의 재무적, 비재무적 지원
- 협력사의 리스크 평가 및 관리

원재료 관리

- 동물복지를 적용한 지속가능한 원료돈 확보
- 동물복지농장 및 도축장 인증
- 자연친화적이며 안전한 원재료 조달

협력사의 책임있는 행동 제고

팜스코는 2022년 팜스코 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범에는 윤리, 환경, 노동, 인권, 안전 등에 관한 최소한의 기대수준을 담았습니다. 이를 통해 협력사들이 시민기업으로서 책임있는 행동을 하도록 유도하여 지속가능한 공급망 관리를 강화하고자 합니다.

협력사 행동규범



윤리

- 청렴 및 반부패
- 이해상충 방지
- 불공정 거래 방지
- 식품에 의한 위해 방지
- 정보공개
- 정보보호

환경

- 환경경영
- 에너지 및 온실가스 관리
- 자원사용 저감
- 대기오염물질 관리
- 폐수 및 폐기물 관리
- 유해 화학물질 관리

노동/인권

- 차별금지
- 임금 복리후생
- 근로시간 관리
- 인도적 대우
- 단체활동 보장
- 아동노동 금지
- 강제노동 금지

안전/보건

- 안전보건경영
- 산업재해 예방
- 비상상황 대응
- 산업재해 및 질병 관리
- 위생 및 안전관리

책임있는 공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 대상 사업설명회를 개최하여 회사의 공급망 관리 방향을 공유하고, 경영, 환경, 안전, 품질 등 재무 및 비재무적 측면의 평가를 통해 투명한 관리 및 공정거래 법규의 준수를 위해 노력하고 있습니다. 평가는 객관적 및 주관적 지표로 구분하여 평가 결과의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

협력사 협의채널 운영

협력회사와의 정기적인 협의채널을 운영하고 있습니다. 쌍방향 소통채널인 간담회를 통해 협력사의 의견을 듣고 함께 고민하고 있습니다. 또한, 안전보건협의체를 매월 정기적으로 운영하는 등 동반성장을 위한 경청과 이행 노력을 다하고 있습니다.

협력사 사회적 책임 이행 지원

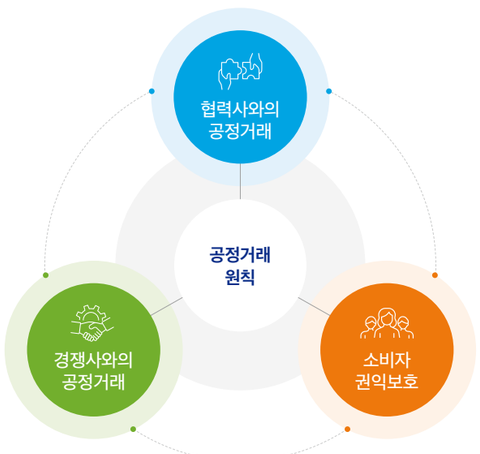
팜스코는 협력사와의 공정거래를 넘어 공급망 생태계의 질적인 성장을 위해 협력사가 사회적 책임을 이행할 수 있도록 지원하고자 합니다. 주요 협력사 대상 환경, 윤리, 노무 등에 관한 설문을 실시하였고, 이를 토대로 컨설팅을 실시할 계획입니다.

협력사 공정거래 원칙

팜스코는 협력사와 공정하고 수평적인 관계를 정립하여 공동의 이익을 추구하고 있습니다. 이에 부당공동행위, 일감 몰아주기, 부당한 거래거절, 차별적 취급 등을 일절 금지하고 있습니다.

공정거래 교육

팜스코는 협력사 및 대리점과의 동반성장을 추구합니다. 법률 등 관련 법령 준수를 위해 임직원을 대상으로 지속적인 공정거래 교육을 실시하고 있습니다.





책임있는 공급망

동물복지를 생각하는 하이포크

팜스코는 양돈 사육환경에 대한 부정적 인식을 해소하고 소비자들의 가치소비를 함께 하기 위해 지속가능한 동물복지를 실천하고 있습니다.
팜스코만의 동물복지는 충분한 영양 공급과 돼지가 스트레스를 해소할 수 있도록 놀이기구를 제공하고 있으며, 탈취 및 첨단 환기/자동 온도 제어 시스템 등을 구비하여 쾌적한 환경을 구축하고 있습니다. 아울러 돼지가 답답함을 느끼지 않도록 충분한 생활 공간을 확보하고 가벼운 병일지라도 치료받을 수 있는 권리를 보장하고 있습니다.
현재 유통되는 국내 전체 돼지고기 중 동물복지 돼지고기 비중은 단 1% 미만입니다. 이 중 팜스코 브랜드인 하이포크 동물복지 비중은 약 70%에 육박하는 등 1등 브랜드에 맞는 1등 동물복지를 실천하고 있습니다.

* 동물복지(Animal Welfare): 동물이 인간의 책임 하에 사육되어 지면서 동물 본연의 습성을 유지하는 것



동물복지

성장 단계에 맞추어 영양학적으로
최적의 소화가 잘 되는 사료 제공

사육 밀도를 줄여
더 넉넉한 공간에서 자라게 함

환경보호

동물의 분뇨 및 농가에서
발생하는 **유해가스 농도 감소**

자연파괴 및 지구온난화 저감

인간복지

행복지수 상승과 질병 감소 등
긍정적인 영향

사람, 동물, 환경 모두에게 지속 가능한 세상을 만드는 가치소비,
하이포크 동물복지 돼지고기로부터 시작해 보세요 !

책임있는 공급망

동물복지 도축장 인증

'동물복지 도축장'은 기존 축산물위생 개선시설 위주였던 HACCP에 동물복지 요소를 추가하여, 각각의 도축 단계에서 동물이 받을 수 있는 스트레스 최소화를 위한 동물복지 시설 설치부터 관리 및 운용까지 실시하는 곳을 뜻합니다. 운송차량에서 동물들을 하차부터 강압적으로 몰거나 폭력을 쓰지 않아야 하고, 도축할 때는 고통을 덜기 위해 기절시키는 등 동물의 스트레스를 최소화해야 합니다. 팜스코는 하이포크 푸드센터의 동물복지 도축장 지정을 완료해 완벽한 동물복지 라인을 구축했습니다. 이곳에서 도축된 하이포크 동물복지 인증 제품은 2023년 5월 중 전국 15개 대형마트 입점을 시작으로 창고형 대형마트 및 온라인몰 등 다양한 판로를 늘려갈 예정입니다. 하이포크 동물복지 캠페인 '마음이 놓이는 기준'을 실시하는 등 농장부터 식탁에 이르는 모든 과정에서 동물복지 조건을 갖추도록 노력하겠습니다.



농가와의 동반성장

팜스코의 지난 50년에는 전국의 많은 농가와 항상 함께 했습니다. 농가와의 상생을 위해 다양한 프로그램을 운영하며, 현장의 목소리에 귀 기울이고 있습니다.

스마트팜 구축

팜스코는 축산산업의 선진화를 선도하기 위해 기존의 농장에서 ICT 기술을 접목한 스마트팜 구축을 확대하고 있습니다. 이천농장은 선진 돈사운영 프로그램을 도입하여 일정별 온도, 습도, 이산화탄소, 환기를 설정값을 입력하면 자동으로 유지하여 최적의 돈사환경을 만들어 돼지가 잘 자랄 수 있는 환경을 구축하였습니다. 특히, 실시간으로 현재 돈사 내 상황을 알 수 있으며, 신호등 관리를 통해 색상으로 정상여부를 판단합니다. 알람기능을 통해 문제 발생 시 메일로 관리자에게 알려 빠른 조치를 실시하는 등 시스템을 통해 돼지 육성률 98%에 육박하는 달성률을 나타내고 있습니다. 또한, 돈사 주변의 냄새로 인한 지역사회 불편을 줄이기 위해 돈사 밖으로 나가는 공기를 냄새저감장치를 통해 순환하고 있습니다.

축산환경 솔루션 제공

팜스코 자회사인 팜엔코는 축산환경 솔루션을 제공하는 기업입니다. 농장에서 발생하는 가축분뇨 처리, 냄새 저감 등 농장에 필요한 설비 및 기술을 개발하고 있습니다.

제공 솔루션

01 정화처리 시설	02 냄새저감 시설	03 액비화 시설	04 퇴비화 시설	05 퇴비 펠렛팅 시설
06 퇴비 자동포장 시설	07 액비 재순환 시설	08 수세식 돈사	09 바이오에너지 시설	10 가축분뇨 공동자원화 시설

친환경 축사환경 구축

농장의 환경, 안전, 보건 등 선진 축사환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 온도, 습도, 암모니아, 이산화탄소를 측정하여 환기 개선, 위생 관리, 적정 온도 유지 설비구축 등을 지원합니다. 이를 통해 모든 농장이 청결하고 친환경적인 여건에서 일상을 보낼 수 있도록 함께 만들어 가겠습니다.



▶ 알루히터 설치

농가와의 동반성장

우수 농장의 날 행사

팜스코는 매년 우수 농장의 날 행사를 개최하고 있습니다. 이는 한 해 품질, 생산성, 안전 등에서 탁월한 성과를 창출한 농장을 선정하여 축하하는 자리로써, 시장 동향 및 농가 선진화를 위한 기술 소개, 우수 농장 사례 공유를 통해 함께 축하하고 성장하는 기회로 만들고 있습니다.

팜스코어 5만 클럽

팜스코는 최고의 생산성과 경쟁력을 갖춘 한우농장으로의 성장을 지원하기 위해 팜스코어(Farmscore) 5만 클럽을 운영하고 있습니다. 보정도체중과 고급육지수 평가를 통해 5만점 이상을 획득한 농장을 선정하는 본 제도로써 22/23 어워드에서는 283개 농장이 선정되었습니다.



▶ 우수 농장의 날 행사



▶ 팜스코어 5만클럽 어워드

농가 위험관리

위험관리 매뉴얼 배포

- 전염병, 환경재해, 작업장 안전 및 위생 등 농가의 지속가능성에 영향을 미치는 다양한 요인을 선제적으로 관리하기 위해 위험관리 매뉴얼을 모든 농가에 배포하였습니다.

현장 중심 지원

- 팜스코는 농가 지원을 위한 대리점을 권역별로 운영하고, 주기적인 회의체 운영을 통해 농가에서 필요로 하는 것을 빠르게 찾고, 현장에서 지원활동이 이뤄지도록 관리하고 있습니다.

농가 위험관리

보험 가입 지원

- 폭염, 폭우 등 자연재해 및 화재 등 예기치 못한 사고로 인한 농가의 피해를 최소화하기 위해 팜스코는 가축재해 보험 및 재산종합보험 가입을 지원하고 있습니다.

지역사회와의 상생

팜스코는 지역사회 건강과 안전, 환경, 인재육성 분야에서 장학금 지원, 기부, 봉사활동의 활동을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 향후에도 지속적으로 지역사회와의 상생을 위한 활동을 확대할 계획입니다.

사회공헌 추진방향

추진방향

지역사회 지원, 인재육성, 환경보전 등 사회적 책임의 지속적인 확대를 통해 지속 가능한 사회적 가치를 창출하는 전략적 사회공헌활동 수행

사회공헌 분야

지역사회 복지지원	인재육성/환경 지원
• 유관기관과 연계하여 정기적 봉사활동 운영 (아동, 노인/한부모 가정 등) • 저소득층 생계지원 확대 (연말 이웃돕기 성금, 자사제품 기부) • 연말 김장김치 기부	• 축산인재육성 장학금 지원 (농축산분야 전문인재 육성) • 환경 보전 실천 (빅워크 - 탄소저감 비대면 봉사활동)

사회취약계층 지원

하이포크푸드센터가 위치한 음성군 삼성면의 청룡초등학교에 매월 장학금을 기탁하여 관내 소년/소녀가장들의 학업기회를 제공하고 있습니다. 또한, 서울, 안성, 음성 지역의 보육원에 초콜릿, 젤리를 기부하여 미래의 희망인 어린이들을 응원하고 있습니다. 국내 및 제3세계 지역의 아동들을 위해 임직원이 직접 필통이나 인형을 만들어 보내기도 했습니다. 한국척수장애인협회 충북지부, 지체장애인협회 충남지부에 매년 하이포크 고기와 기부금을 전달하여 장애인의 생활 개선을 위한 마음을 전하고 있습니다. 이외에도 대전지역 독거노인들을 위한 반찬을 만들어 전달하는 자원봉사활동단체인 복지만두레에 하이포크 고기를 기부하고, 직접 반찬도 만드는 봉사활동을 지속적으로 해오고 있습니다.



▶ 핸즈온 필통만들기 봉사



▶ 패밀리데이 티셔츠 만들기 봉사



▶ 예산장애인복지관 봉사활동

지역사회와의 상생

지역상생 활동

팜스코는 전국의 사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 도모합니다. 서울사무소가 위치한 논현노인종합복지관의 어르신들께 정기적인 배식 봉사를 하고 있으며, 복날에는 삼계탕을, 명절에는 자사 찜갈비 제품으로 명절음식을 대접합니다. 논현1동 주민센터와 연계하여 소외 계층에 매년 연말 기부금 및 자사 육가공품을 전달하고 있습니다. 지역 내 유관기관인 안성시청, 정읍시청, 음성군청, 칠곡군청, 청주 청원구청, 제주 화북동 주민센터와 협의하여 매년 기부금을 전달하고 있습니다. 또한, 매년 열리는 음성품바축제에 직원들이 참여하는 봉사활동 진행, 청주 북이면 마을회관 주민시설 지원, 칠곡 문화회관 어르신들께 중복 맞이 삼계탕을 기부하였습니다. 팜스코의 농장이 위치한 이천, 삼죽, 성주, 장수, 익산 지역의 마을 체육대회 등의 행사 지원, 노인회 및 마을 정비 사업 등에 지속적인 기부 활동을 해오고 있습니다.



▶ 하이포크푸드센터 음성군 자원봉사 릴레이



▶ 정읍시청 기부



▶ 안성시청 기부

축산 인재 장학금 지원

팜스코는 대한민국 농축산 분야의 인재 육성을 위해 서울대, 연암대, 강원대, 건국대 축산 관련학과에 매년 1억 원의 장학금을 전달하고 있습니다. 미래 축산업의 유망한 인재로 성장해 나갈 학생들을 위한 꾸준한 지원으로 우리나라 축산식품산업 발전에 힘을 보태고자 합니다.





▶ 2023년 1학기 서울대 장학금 전달식

지역사회와의 상생

펫푸드(Pet-Food) 나눔

매년 안성을 비롯하여 정읍, 칠곡, 제주, 음성 지역의 유기견 보호소 5곳에 자사의 펫푸드를 기부하고 있습니다.
또한, 매년 정기적으로 자사 캣푸드를 사단법인 동물사랑연대 고사모에 기부해오고 있습니다. 기부된 캣푸드는 길고양이와의 공존을 위해 쓰이고 있습니다.



▶ 펫푸드 나눔

사랑의 김장 나눔

팜스코는 2011년부터 매년 온정이 필요한 주변 이웃들에게 팜스코 천평농장에서 직접 기르고, 수확한 무공해 배추를 사용하여 대표이사를 포함한 임직원들이 손수 담근 김장 김치와 배추를 나누는 '사랑의 김장 나눔' 행사를 해오고 있습니다. 청주시 청원구청을 방문하여 저소득층 결식아동을 위해 김장 김치를 기탁하며, 이외에도 청주시 마을회관과 요양원, 서울 논현1동 주민센터 등을 통해, 기초생활수급자, 한부모가정 등에 따뜻한 마음을 담은 김장 김치를 전달합니다.



▶ 2023 사랑의 김장 나눔 축제

태양광 사업 수익 기부

팜스코는 자사 농장의 지붕에 설치된 태양광 발전 시설을 통해 창출한 수익의 일부를 취약계층의 에너지복지 향상 및 재생에너지 보급 확대에 사용하고 있습니다. 2023년도는 약 5,500만 원을 기부하여, 공공장소 솔라트리 설치로 친환경 휴게 공간 조성, 공공시설에 대기중 탄소포집 설비 지원사업 등으로 활용했습니다.



지역사회와의 상생

재난 극복 지원

팜스코는 2023년 2월 튀르키예 지진피해 현장에 긴급구호 물품을 지원했습니다. 조속한 복구를 위하는 구성원들의 마음을 담아 전국 약 20여 곳 사업장에서 담요, 옷, 신발 등을 포함한 방한용품 등 약 1,000점의 물품을 튀르키예로 보냈습니다. 또한, 수해 및 화재 피해, 질병으로 인한 폐사 피해를 입은 양돈 농가 등에도 생활비를 지원하며 재난을 겪은 이웃들에게 도움의 손길을 건네고 있습니다.



▶ 튀르키예 지진 구호물품 지원

상생협력기금

팜스코는 농어촌지역 및 중소기업간의 상생을 위해 상생협력기금을 출연하고 있습니다. 2021년부터 총 18억 원의 기금을 출연하여 전북혈액원과 대한적십자사, 전북도가 진행하는 헌혈 릴레이 캠페인에 후원하였고, 축산업 연구를 위해 4억 원의 연구개발비를 현재까지 지원하고 있습니다. 이외에도 양돈농가의 질병 예방을 위한 첨가제 약품을 지원하고, 2023년 12월에는 신규로 현물 출연을 하여 534개의 육계농가에 3억 원 상당의 약품을 전달하였습니다. 또한, 중소기업과의 동반성장을 위해 협력사에 성과급을 나누고, 근로자의 날에 상품권을 지원하고 있습니다.



Background

ESG 경영의 확산으로 기업 이사회의 책임과 역할, 주주의 권리 보호, 이해관계자와 신뢰관계 형성 등 지배구조의 투명성과 전문성에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 또한, 비윤리적인 기업의 제품 및 서비스를 규제하는 윤리라운드(ER: Ethics Round)는 국제사회의 중요한 거래기준으로 자리잡고 있습니다. 급변하는 글로벌 경영 환경에서 재무 및 비재무적 관점의 리스크 관리 활동은 더욱 중요해지고 있습니다.

Our Approach

팜스코는 지속가능성을 위한 거버넌스를 구축하고, 윤리적 기준을 토대로 예측 가능한 경영을 만들어 가겠습니다.

- 투명하고 전문성 있는 지배구조 운영
- 타협 없는 윤리/준법경영 추진
- 재무/비재무 리스크 선제적 관리

Key Performance

- 이사회 평균 참석률 **100**%
- 고충처리율 **100**%
- 사내·사외이사 평가 **3**년 연속 **A**등급

투명경영

팜스코는 투명하고 건전한 지배구조 확립을 위해 독립적, 전문적인 의사결정기구를 운영하고 있습니다. 이사회는 회사 전반의 주요정책을 결정하며, 특히, 재무 및 비재무 측면의 균형 있는 의사결정을 실시합니다. 소위원회 운영을 통해 구성 및 운영의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 경영진으로부터 독립된 각 분야의 전문가들을 이사로 구성하여 운영하고 있습니다. 2024년 3월 기준, 이사회는 3명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 회사의 대표이사는 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

구 분	성 명	주요경력	임 기
사내이사	김남욱	現) (주)팜스코 대표이사 고려대학교 축산학과	2023년 12월 - 2026년 12월
	최훈아	現) (주)팜스코 사료사업본부 총괄본부장 現) (주)팜스코 이사 전주대학교 산업공학과	2024년 3월 - 2027년 3월
	이정구	現) (주)팜스코 재무경영정보실장 現) (주)팜스코 정보보호최고책임자 現) (주)팜스코 상무이사 목원대학교 경영학과	2023년 3월 - 2026년 3월
사외이사	김선엽	現) 이정회계법인 대표이사 現) 한국공인회계사/세무사 現) 미국공인회계사 서울대학교 경영학과 석사	2024년 3월 - 2027년 3월
	권철현	現) 법무법인 태평양 고문 연세대학교 행정학과	2023년 3월 - 2026년 3월
	이용원	現) 하나펀드서비스 감사 원광대학교 경영학과	2024년 3월 - 2027년 3월

이사회 독립성 및 전문성

이사회는 사외이사를 중심으로 운영하여 독립적 견제 기능과 분야별 전문 역량을 기업 운영에 반영하고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통해 이사를 추천받아 법률, 경영, 재무 등 다양한 분야의 전문지식이나 경험이 풍부한 외부 전문가로 선임합니다. 사외이사후보추천위원회는 전원 사외이사로 구성하여 이사 후보 추천 과정에서 공정성과 독립성을 확보하고 있으며, 내부거래위원회 역시 전원 사외이사로 구성하여 공정거래 자율준수체제 구축을 통해 회사 경영의 투명성을 제고하고 있습니다.

투명경영

이사회 운영 활동

이사회는 분기 1회 정기적으로 운영하는 것을 원칙으로 하며, 필요에 따라 수시 개최될 수 있습니다. 상정 안건은 이사 전원의 과반수 출석에 의하여 성립이 되며, 결의는 출석이사 과반수로 결정하고 있습니다. 2023년에는 총 7회가 개최되어 ESG위원회 구성 등 36건의 의안을 결의했습니다. 통신수단에 의하여 결의에 참가하도록 함으로써 이사회 운영을 활성화하고 있으며, 2023년에는 이사의 참석률이 100%를 나타냈습니다.

2023년 이사회 개최 현황 및 활동



이사회 내 ESG 의안 현황

개최일자	의안내용	비 고
2021. 05. 11.	ESG 운영 현황 보고	이사회
2021. 08. 13.	ESG 운영 현황 보고	이사회
2021. 11. 11.	ESG 운영 현황 보고	이사회
2022. 02. 14.	ESG위원회 설치 및 운영규정 제정, ESG 위원 및 위원장 선임, ESG 운영 현황 보고	이사회
2022. 03. 29.	2021년 이사회 평가 보고, 2021년 사외이사 평가 보고	ESG위원회
2022. 05. 13.	ESG 운영 현황 보고	이사회 및 ESG위원회
2022. 08. 11.	ESG 운영 현황 보고	이사회 및 ESG위원회
2022. 11. 08.	ESG 운영 현황 보고	이사회 및 ESG위원회
2023. 02. 10.	ESG 운영 현황 보고	이사회
2023. 03. 29.	2021년 이사회 평가 보고, 2021년 사외이사 평가 보고	ESG위원회
2023. 05. 10.	ESG 운영 현황 보고, ESG위원회 운영규정 변경의 건	이사회 및 ESG위원회
2023. 08. 09.	ESG 운영 현황 보고	이사회 및 ESG위원회
2023. 11. 08.	ESG 운영 현황 보고	이사회 및 ESG위원회

투명경영

이사회 산하 위원회

팜스코는 이사회 내 분야별 전문성을 강화하기 위해 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보수위원회, ESG위원회 등 5개의 이사회 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 특히, 모든 위원회는 전원 사외이사로 구성하여 독립성 및 전문성, 효율성을 확보하고 있습니다.

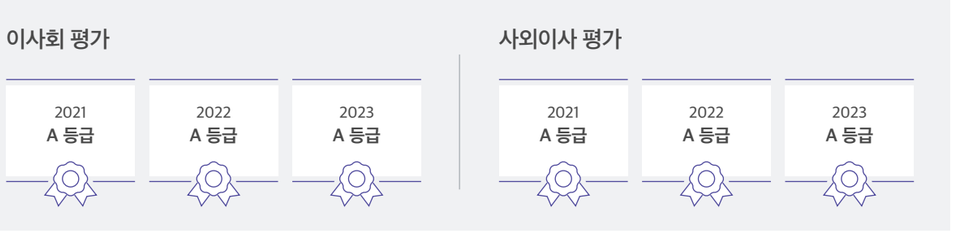
위원회	운영목적	위원
감사위원회	내부감사의 독립성을 보장	김선엽, 권철현, 이용원
내부거래위원회	공정거래 자율준수 체제 구축	김선엽, 권철현, 이용원
사외이사후보추천위원회	대표이사 및 이사 후보 추천 심의	김선엽, 권철현, 이용원
보수위원회	임원 급여 산정의 객관성과 합리성을 확보	김선엽, 권철현, 이용원
ESG위원회	당사의 ESG경영 전략, 활동 검토	김선엽, 권철현, 이용원

ESG위원회

ESG위원회는 독립성과 전문성을 바탕으로 회사가 환경, 사회에 미치는 영향을 분석하고 투명한 지배구조를 구축하여 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 ESG경영 전반의 전략 및 실행을 검토하고 있습니다. 올해 지속가능경영보고서 발간을 토대로 앞으로는 ESG 정보공시 또한 최고의사결정기구에서 논의될 수 있는 체계를 만들어 가겠습니다.

이사회 및 사외이사 평가

팜스코는 매년 이사회 및 사외이사에 대한 활동의 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과는 이사회 보고를 통해 공식화하며 투명하게 공개하여 이사회 및 이사의 책무성을 지속적으로 강화하고 있습니다.



정기주총 의결권 행사 공유

정기주주총회에서는 재무제표(이익잉여금처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건, 사내이사 선임의 건, 사외이사 선임의 건, 감사위원 선임의 건, 이사보수한도 승인의 건을 포함하여 총 제6호 의안을 진행했습니다. 아울러 팜스코는 정기주주총회 의결권 현황을 공개하고 있습니다.

인권경영 강화

팜스코는 모든 경영활동에 있어서 사람을 최우선으로 하는 인권경영을 적극적으로 실천하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 주주, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 인권을 존중하기 위한 인권경영선언 및 인권경영정책을 수립하며 인권 침해 등 부정적 영향을 예방하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

인권경영원칙

팜스코는 인권경영원칙을 제정하여 모든 이해관계자들이 이행할 수 있도록 제시하고 있습니다. 인권경영원칙은 UN의 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이해 지침, 국제노동기구 선언 등의 국제원칙을 지지하고, 이를 기반으로 제정되었습니다.

인권경영원칙

강제노동 금지	노예노동, 인신매매 등 정신적, 신체적 자유를 부당하게 구속하는 근로를 강요하지 않습니다.
아동노동 금지	법규에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며, 18세 미만 연소자 고용 시 유해한 업무를 부여하지 않습니다.
차별 금지	성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등을 이유로 고용, 임금 승진 등에 있어서 차별하지 않습니다.
결사의 자유 보장	노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않습니다.
안전과 환경	근로환경에 관한 국제기준, 관련 법령 내부 규정을 준수하여 안전하고 깨끗한 근로환경을 조성하고, 사고 예방을 위해 지속적으로 노력합니다.

인권경영목표

인권경영 목표

모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 통하여 이해관계인들의 인권 존중 및 보호의 문화 정착

- 도입(2021년 - 2022년)
- 정착(2023년 - 2024년)
- 확산(2025년-)

중장기 추진계획

인권경영 도입	인권경영 체계 구축	내재화 및 확산
• 인권경영 정책 구축 • 인권경영시스템 계획	• 인권 리스크 관리 • 인권경영시스템 구축 및 정비	• 인권경영 실행 체계 고도화 • 인권 존중 문화 대내외 확산

윤리·준법경영

글로벌 윤리라운드 환경에서 윤리경영은 기업경영에 가장 본질적 요소로 인식되고 있습니다. 팜스코는 전 임직원이 업무를 수행하는 모든 상황에서 윤리기준을 준수하며, 올바른 의사결정과 행동을 위해 윤리강령 및 윤리행동 가이드라인 제정, 준법경영 실천서약 등을 추진하는 등 우리만의 윤리·준법 문화를 강화하고 있습니다.

윤리경영 체계

실천이념

원칙과 기본에 충실함을 바탕으로 최고의 품질과 고객만족을 창출하여 신뢰와 사회적 책임으로 사회에 공헌한다.

윤리원칙

시장경쟁질서 존중 및 윤리적 마인드 제고	빠르고 투명한 기업문화 추구	고객, 주주, 종업원, 사회 존중	건강, 안전, 환경 중시	글로벌 기업으로의 사회적 책임경영 이행

지향가치

정도경영	상생추구	혁신선도

윤리헌장

(주)팜스코는 안전하고 신뢰할 수 있는 축산물 기업으로의 환경 조성을 통해 국민의 식생활 발전의 초석(硝石)을 다져온 자랑스러운 축산물 전문기업입니다. 이에 우리는 이러한 긍지와 자부심을 바탕으로 윤리 경영과 준법 경영을 통해 고객의 신뢰와 사랑을 받는 종합 축산물 전문 기업인이 되고자 아래의 사항들을 실천 지표로 삼고 있습니다.

1. 우리는 정직하고 공정한 자세로 직무를 수행하고, 부패방지와 깨끗한 기업문화 조성을 위해 노력한다.
2. 우리는 직무를 수행함에 있어 공사구분을 명확히 하고, 금품이나 향응수수, 청탁, 알선 등의 행위를 일체 배격한다.
3. 우리는 취약분야에 대한 제도개선을 통하여 사고를 근원적으로 예방하고, 잘못된 관행을 개선하는데 앞장선다.
4. 우리는 고객이 믿고 신뢰할 수 있도록 열린 경영과 투명 경영을 실천하고, 고객에게 최상의 상품을 제공하기 위해 노력한다.
5. 우리는 임직원 개개인의 인격을 상호 존중하고, 공평한 기회의 보장과 평가의 공정성을 확보하기 위해 노력한다.
6. 우리는 국민과 사회의 믿음직한 동반자로 더불어 사는 나눔 경영을 실천하고, 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

인권·윤리 커뮤니케이션

인권·윤리적 행동습관

팜스코는 회사의 인권, 윤리 등 주요 리스크에 대하여 상시적이고 지속적인 RPA 모니터링을 통해 HBH(Harim Behavior Habit 하림 행동습관) 관리합니다. 아울러 윤리적 기업문화 조성과 내/외부 감시기능 강화를 위해 온라인 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 제보는 기명, 무기명 모두 가능하며 부정, 비리 사안 외에도 성희롱, 직장 내 괴롭힘 같은 조직문화 저해 사안도 제보 대상에 포함하고 있습니다.



고충처리시스템

회사의 임직원 및 외부 이해관계자들은 온라인 제보 채널인 헬프라인, 케이휘슬을 통해 제보할 수 있습니다. 기존의 웹기반 제보 외에도 QR 코드를 통한 모바일 경로를 추가하여 제보 접근성을 강화하였습니다. 철저한 보안을 통해 제보자의 신분 및 제보내용은 익명을 유지하며, 제보로 인한 어떠한 불이익도 받지 않습니다. 제보내용에 대하여 내부 사실관계 확인 후, 조사절차를 거쳐 100% 결과를 회신하고 있습니다.

고충처리시스템 운영현황

구 분	신고 건수	처리 건수	처리 비율
2021년	13	13	100%
2022년	20	20	100%
2023년	16	16	100%

인권 및 윤리 교육

팜스코는 임직원들의 지속적인 윤리 의식 제고 및 실천을 위해 윤리경영 교육시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 초에 윤리경영 및 준법서약서 서명을 하여, 구성원 각자가 윤리경영에 대한 책임감을 갖도록 합니다. 인권 및 윤리 교육을 통해 구성원들의 업무 수행에 있어 윤리준법 의식을 내재화하고 있습니다.

교육설계 프로세스

1단계	2단계	3단계
진단	교육설계	맞춤형 교육실시
❶ 윤리조직문화(윤리경영 의식, 소통, 갑질 등) ❷ 직무윤리(고객만족, 업무 투명성, 리스크 관리 등) ❸ 지속가능발전(인권 및 노동, 환경, 청렴 및 반부패 등)	❶ 조직 맞춤형 과정설계 ❷ 도출된 취약분야 근거로 교육방향 설정	❶ 맞춤형 과정을 통한 공통교육 운영

리스크 관리

팜스코는 곡물과 사육, 식육 및 유통업 특성상 국내외 다양한 리스크에 직면할 수 있습니다. 이에 지속가능한 경영을 위해서 전사적인 리스크 관리체계를 갖추고 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 재무 및 비재무적 리스크를 사전에 식별하여 효과적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

구 분	리스크 요인	대응 방안
매출	적시에 매출 및 매출채권이 미기록 (매출채권의 왜곡 및 부정 발생 위험)	· 주기적인 거래처 신용도 평가 및 담보 관리 · 매출 계약서에 대한 법률적, 회계적 검토
재고	제품 실물수량과 장부상 수량 차이 (재고자산의 왜곡 위험)	· 주기적인 재고조사 실시 · 재고평가손실 산출내역 검토
자금	자금이체의 부적절한 실행 및 기록 (자금유출 및 재무제표 왜곡 위험)	· 자금이체 권한 분리 · 금융상품현황의 주기적 보고
세무	부가가치세 신고서 및 관련 첨부서류 오류/누락 (가산세 등 재무적 손실 발생 위험)	· 매년 부가가치세 세법규정 변경 확인/검토 · 부가가치세 신고 Check List 관리
IT	미승인 사용자의 백업데이터 접근 (재무데이터의 기밀성 및 무결성 측면의 위험)	· DB접근 권한 기간만료 시 자동 회수 절차
공시	기준서 영향 보고서상 기준서 변경 효과의 잘못된 분석 (재무제표의 왜곡 위험)	· 회계기준원, 금감원 등의 공지사항을 수시 모니터링 · 주요 이슈 사항 자체분석 및 금감원, 자문회계법인 질의 등을 통해 검증
환경	제품 생산과정에서 발생하는 폐기물, 용수 등의 무분별한 사용과 환경규제 미 준수에 따른 위험	· 온실가스, 용수, 폐기물 관리 목표 수립 및 모니터링 · 환경 규제 위반사항 모니터링 및 개선
안전	직원들의 건강과 안전을 고려하지 않는 경영으로 인한 노사 관계 이슈, 기업 이미지 하락, 재무적 손실을 초래하는 위험	· 중대재해예방활동 및 교육 훈련 강화 · 안전보건시스템 고도화 및 안전위험성 평가 실시
정보	기업 내부 정보, 고객 개인정보 등의 유출로 인한 기업의 평판 하락을 야기시킬 수 있는 위험	· 정보보안 규정 및 운영 관리 고도화 · 정보보안 인식 제고
인권/윤리	임직원의 부패 및 뇌물 등 비윤리적 행위와 인권 침해로 인한 부정적 영향을 미칠 수 있는 위험	· 인권/윤리 인식 제고 활동 진행 · 고충처리시스템 운영을 통한 윤리 및 인권 침해사항 모니터링 강화

리스크 관리

내부통제체제 및 활동

팜스코는 재무적 리스크를 예방하기 위해 각 분야별 리스크를 양적 요소와 질적 요소를 함께 고려하여 식별하고 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영

내부회계관리제도는 기업회계기준에 따라 작성·공시되는 회계정보의 신뢰성을 확보하기 위해 기업 내부에 설치하는 통제 시스템입니다. 팜스코는 내부회계관리제도를 구축하여 운영하고 있으며, 분기별 내부회계관리제도 운영실태 보고를 진행하며, 연 1회 내부회계운영 실태보고서를 감사위원회, 이사회, 주주총회에 보고하고 있습니다. 또한, 2020년부터는 내부회계관리제도에 대한 외부감사인의 감사를 받고 있습니다.

내부회계관리제도 체계도

01 리스크 식별
- 재무제표 계정별 중요도에 따른 리스크 식별
- 양적/질적 측면을 함께 고려하여 리스크 식별

02 운영실태 점검
- 내부통제 변화관리, 설계 평가 운영실태 점검
- 내부회계관리제도의 적절한 설계·운영 여부 점검

03 이사회 감사위원회 주주총회 보고
- 주주총회, 이사회, 감사위원회 보고
- 내부회계 운영실태점검 결과 공시

04 외부감사인 감사
- 외부감사인으로부터 내부회계관리제도에 대한 감사

내부회계관리 교육

2023년에는 내부회계관리제도에 대한 임직원들의 이해와 인식 개선을 위하여 내부회계 관리 실무자 대상으로 내부회계 교육을 실시하였습니다. 상반기 부서별 대면교육과 하반기 비대면 영상교육을 통해 회계관리에 대한 역량향상의 기회를 제공하고 있습니다.



▶ 내부회계관리 교육

03
Appendix

77 재무 성과(Financial Performance)
78 비재무적 성과(ESG Performance)
83 GRI Standards 2021
86 UN SDGs
88 제 3자 검증의견서
90 가입 단체 및 수상 현황

재무 성과(Financial Performance)

연결 재무상태표

(단위: 백만 원)

구 분	제23기 (2021.12.31)	제24기 (2022.12.31)	제25기 (2023.12.31)
[유동자산]	613,831	706,573	649,782
· 현금및현금성자산	143,815	96,513	39,738
· 단기금융상품	36,132	35,446	42,013
· 매출채권및기타채권	208,737	279,782	256,538
· 재고자산	120,483	184,733	168,112
· 생물자산	75,629	95,666	117,621
· 당기법인세자산	160	239	207
· 기타금융자산	10,429	5,417	5,312
· 기타유동자산	18,446	8,777	8,323
· 매각예정비유동자산	-	-	11,918
[비유동자산]	493,780	516,601	467,447
· 장기금융상품	5	5	5
· 장기매출채권및기타채권	11,954	26,685	11,219
· 생산용생물자산	11,633	12,547	11,012
· 유형자산	408,335	404,649	376,188
· 사용권자산	15,687	16,260	18,522
· 투자부동산	10,637	12,005	11,863
· 무형자산	6,408	6,634	4,642
· 이연법인세자산	4,320	11,984	10,313
· 기타비유동금융자산	24,790	22,588	20,513
· 기타비유동자산	11	8	50
· 확정급여자산	-	3,236	5,120
자산총계	1,107,611	1,223,174	1,119,229
[유동부채]	760,627	864,152	843,261
[비유동부채]	33,025	81,171	34,961
부채총계	793,652	945,323	878,222
지배기업소유주지분	297,112	263,773	224,341
[자본금]	18,364	18,364	18,364
[자본잉여금]	101,047	101,047	101,047
[자본조정]	-32,802	-32,521	-32,523
[기타포괄손익누계액]	-13,253	-12,965	-13,916
[이익잉여금]	223,756	189,848	151,369
비지배지분	16,847	14,078	16,666
자본총계	313,959	277,851	241,007
매출액	1,536,856	1,901,507	1,854,548
영업이익	36,128	18,799	31,480
당기순이익	2,131	-34,318	-33,999
지배주주지분순이익	3,076	-32,757	-34,199
비지배주주지분순이익	-945	-1,561	200
총포괄손익	4,334	-32,605	-36,634
주당순이익	88	-935	-977
연결에 포함된 회사수	10개	8개	7개

재무 성과(Financial Performance)

경제성과 분배

분 류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
국가	법인세	백만원	9,024	5,498	10,851
주주	배당금	백만원	3,502	1,751	1,751
지역사회	사회공헌비용	백만원	1,742	141	522
임직원	인건비	백만원	38,709	40,879	46,737

비재무적 성과(ESG Performance)

환경적 성과(Environmental Data)*

*사료사업부문 기준으로 산정

에너지

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
에너지	에너지사용량(전력)	비재생에너지	kWh	42,324,205	43,796,531	45,989,616
	에너지공급원별	전기	kWh	42,324,205	43,796,531	45,989,616
		연료	㎥	3,773,537	3,855,455	4,345,503
	에너지사용집약도	에너지 총 사용량	TJ	567.44	585.07	627.05
		매출액당 에너지 사용량	TJ/억원	0.04	0.03	0.03

수자원

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
수자원 사용현황	수자원 사용량	비재생용수	톤	26	16	2
		재생용수	톤	1,080	1,150	957
		합계	톤	1,106	1,166	959
	수자원 공급원별	제3자공급수 (상수도, 공업용수도 등)	톤	1,106	1,166	959
		지하수	톤	0	0	0
		바닷물	톤	0	0	0
		지표수	톤	0	0	0

온실가스

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
온실가스 배출	온실가스 배출량	Scope1(직접배출)[1]	tCO^2eq	-	-	-
		Scope2(간접배출)	tCO^2eq	8,416	8,652	9,564
		S1+S2 합계	tCO^2eq	8,416	8,652	9,564
		Scope3	tCO^2eq	-	-	-
	온실가스 배출 집약도	매출액당 온실가스 배출량	tCO^2eq /억원	0.55	0.46	0.52

1) 팜스코 비즈니스 상 생산시 직접배출 없음

비재무적 성과(ESG Performance)

오염물질

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
대기오염물질 배출량	NOx 배출량(질소산화물)	톤	1.12	1.89	2.17
	SOx 배출량(황산화물)	톤	0.00	0.60	0.16
	기타 (먼지)	톤	3.20	4.64	3.48

폐기물

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
폐기물 발생 및 처리	폐기물 발생량	일반폐기물	톤	705.2	729.4	777.5
		지정폐기물	톤	3.4	1.0	2.8
		합계	톤	708.6	730.4	780.3
	폐기물 처리량	소각	톤	23	29	42
		매립	톤	0	0	0
		재활용	톤	685	702	738

환경관리

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
친환경 투자	친환경 제품 구매액		백만원	3	9	10
	친환경 투자액		만원	32,197	21,199	38,303
친환경 매출	발전량		천kW	8,632	9,364	8,823
	매출액		백만원	2,279	3,300	2,908
환경교육 실적	총 교육 시간		시간	5,550	5,920	6,324
	총 교육 인원		명	185	185	186
	직원 1인당 교육시간		-	30	32	34
환경 컴플라이언스	환경법률 및 규제 위반 사항	금전적 제재	건	0	0	0
		금전적 제재	건	0	0	0
		벌금액	원	0	0	0

사회적 성과(Social Data)

임직원 현황*

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
구성원 현황	고용형태별	정규직	명	392	438	503
		비정규직	명	3	1	1
		합계	명	395	439	504
	성별 (정규직 기준)	남성	명	339	373	421
		여성	명	56	66	83
		합계	명	395	439	504
	직급별	임원(남자)	명	16	16	13
		임원(여자)	명	0	0	0

비재무적 성과(ESG Performance)

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
구성원 현황	직급별	관리자(남자)	명	74	84	103
		관리자(여자)	명	1	1	1
		비관리자(남자)	명	248	273	305
		비관리자(여자)	명	56	65	82
		합계	명	395	439	504
		전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	1.10	0.99	0.85
	다양성	장애인	명	4	5	6
		외국인[1]	명	97	106	135
		국가보훈자	명	5	5	6
		비정규직(계약직 포함)	명	3	1	1
고용변동	고용 및 이직	신규채용	명	31	69	65
		이직자 수(자발적 퇴사)	명	32	40	46
		이직자 수(권고 퇴사)	명	0	0	0
		이직자 비율(이직자수/정규직)	%	8.16	9.13	9.15
		평균근속년수 (연도말 재직직원 기준)	년	12	10	10

* 임직원 현황: 2023년 12월 31일 기준 1) 팜스코 자회사 팜스코바이오인티 재직 외국인

임직원 복리후생

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
복리후생	전체 복리후생비[1]		백만원	5,036	5,918	7,469
	직원 1인당 평균 복리후생비		만원	13	13	15
	육아휴직	육아휴직 사용인원	명	6	9	10
		육아휴직 복귀인원	명	4	4	8

1) 정규직, 비정규직 동일기준 적용

임직원 교육

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
교육훈련	총교육현황	총 교육훈련 시간	시간	9,462	9,686	11,792
		임직원 1인당 교육훈련시간	시간	24	22	23
		임직원 총 교육훈련비	백만원	371	676	831
		임직원 1인당 교육비용	천원	939	1,541	1,648
	법정의무교육 (성희롱예방교육, 괴롭힘방지교육 등)	참여인원	명	395	439	504
		임직원 교육참여비율	%	100%	100%	100%
	지속가능경영교육	참여인원	명	-	-	13
		임직원 1인당 교육훈련시간	시간	-	-	1.7
교육훈련	지속가능경영 교육	교육시간	시간	395	439	504
		참여인원	명	395	439	504

비재무적 성과(ESG Performance)

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
사회적 대화	단체협약 적용 대상 인원		명	92	94	92
	단체협약 적용 비율		%	23	21	18
	노동조합 가입 인원		%	92	94	92
	노동조합 가입비율		%	23	21	18
	노사협의회 개최		회	4	4	4
	고충접수 건수		건	0	0	0
	고충접수 처리 건수		건	0	0	0

사회적 성과(Social Data)

안전 및 보건

분류	지표항목		단위	2021년	2022년	2023년
안전관리	재해율[1]		%	0	0.4	0.6
	재해건수	부상자수	건	0	2	3
		사망자수	건	0	0	0
협력회사 안전관리	재해율[1]		%	0	1.4	0.8
	재해건수	부상자수	건	0	7	4
		사망자수	건	0	0	0

1) 재해율 = (재해자수/근로자수)×100

상생협력

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
동반성장	전체 협력사 수[1]	개사	46	49	52
	주요 협력사 수	개사	41	43	45

1) 2023년 12월 31일 기준

사회공헌

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
사회공헌	현금기부	백만원	1,737	131	473
	물품기부	백만원	5	10	49

고객만족 및 제품 안전성

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
고객만족	고객만족 불만 접수 건수	건	537	520	487
	고객만족 불만 처리 건수	건	537	520	487
	처리율	%	100	100	100
HACCP 인증	인증 사업장[1]	개	6	6	6

1) 팜스코 6개 공장(식품공장 2개소/사료생산공장 4개소)

비재무적 성과(ESG Performance)

사회적 성과(Social Data)

법규위반

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
법규위반현황	제재 건수	건	0	1	0
	벌금액	백만원	0	0	0

* 계열사 부당지원에 따른 시정명령의 건으로 현재 대법원 재판 진행 중

지배구조(Governance Data)

이사회

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 구성	사내이사	명	3	3(2)	3
	사외이사	명	3	3	3
	감사	명	3	3	3
	기타	명	0	0	0
이사회 운영	개최횟수	횟수	7	8	7
	의결안건	건	35	22	37
	보고안건	건	12	12	12
	여성이사비율	%	0	0	0
	평균참석률	%	90	100	100

보수

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
임원 1인당 평균 보수액	사내이사	만원	46,351	36,636	20,440
	사외이사 및 기타 비상무이사	만원	2,400	2,400	2,400
	감사	만원	2,400	2,400	2,400

윤리·준법경영

분류	지표항목	단위	2021년	2022년	2023년
윤리교육	1인당 윤리교육 시간	시간	3	3	3
	참여인원	명	407	414	414

GRI Standards 2021

팜스코는 2023년 ESG경영 활동 성과에 대해 GRI Standard 2021의 Reference에 따른 정보를 담은 「2024 팜스코 지속가능경영보고서」를 발간합니다.

공통주제 Universal Standards(General Disclosures)

Topic	GRI Disclosure		Page	비고
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	14	
조직 프로필 및 보고서 관행	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	ABOUT THIS REPORT	
조직 프로필 및 보고서 관행	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	ABOUT THIS REPORT	
조직 프로필 및 보고서 관행	2-4	기존 정보 수정	-	최초 보고서
조직 프로필 및 보고서 관행	2-5	외부 검증	88	
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	14, 19-25	
기업활동 및 임직원	2-7	임직원	14, 79-80	
기업활동 및 임직원	2-8	비정규직 근로자	79	
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	68	
지배구조	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	68	
지배구조	2-11	최고의사결정기구 의장	68	
지배구조	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	68	
지배구조	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	26	
지배구조	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	26	
지배구조	2-15	이해관계 상충	68	
지배구조	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	69-70	
지배구조	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	70	
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	7	
전략, 정책, 관행	2-23	정책 이행 약속	7	
전략, 정책, 관행	2-24	정책 약속 내재화	7, 26, 48, 54, 56, 63, 71	
전략, 정책, 관행	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	74-75	
전략, 정책, 관행	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	73	
전략, 정책, 관행	2-27	법률 및 규정 준수	82	
전략, 정책, 관행	2-28	가입 협회	89	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	27	
이해관계자 참여	2-30	단체 협약	46	

GRI Standards 2021

공통주제 Universal Standards(Material Topics)

Topic	GRI Disclosure		Page	비고
중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	28	
중대 토픽 공시	3-2	중대토픽 리스트	29	
중대 토픽 공시	3-3	중대토픽 관리	29	

특정주제표준 Topic-specific Standards(Economic Performance, GRI 200)

Topic	GRI Disclosure		Page	비고
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	78	
경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	74	
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	81	
간접 경제적 영향	203-2	중요한 간접 경제 영향	60-62, 63-66	
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	82, 75	
		확인된 부패 사례 및 조치	82	
세금	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	74-75	
세금	207-3	이해관계자 참여 및 세금관련 우려사항 관리	74-75	

특정주제표준 Topic-specific Standards(Economic Performance, GRI 300)

Topic	GRI Disclosure		Page	비고
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	78	
에너지	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	78	
에너지	302-3	에너지 집약도	78	
에너지	302-4	에너지 소비 감축	78	
에너지	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	35	
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	38	
용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	38	
용수	303-4	방류	78	
용수	303-5	물 소비	78	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	78	
배출	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	78	
배출	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	78	
배출	305-4	온실가스 배출 집적도	78	
배출	305-5	온실가스 배출량 감축	78	
배출	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	78	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	37	
폐기물	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	37	

GRI Standards 2021

특정주제표준 Topic-specific Standards(Economic Performance, GRI 300)

Topic	GRI Disclosure		Page	비고
폐기물	306-3	폐기물 발생	79	
폐기물	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	79	
폐기물	306-5	직접 처리된 폐기물	79	

특정주제표준 Topic-specific Standards(Economic Performance, GRI 400)

Topic	GRI Disclosure		Page	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	79	
고용	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	46-47	
고용	401-3	육아휴직	80	
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	49	
산업 보건 및 안전	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	52	
산업 보건 및 안전	403-3	직장 의료 서비스	46	
산업 보건 및 안전	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	49	
산업 보건 및 안전	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	51	
산업 보건 및 안전	403-6	근로자 건강 증진	51	
산업 보건 및 안전	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	51-52	
산업 보건 및 안전	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	-	전 임직원 대상 적용
산업 보건 및 안전	403-9	업무 관련 부상	50	
산업 보건 및 안전	403-10	업무 관련 질병	50	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	80	
훈련 및 교육	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	42	
훈련 및 교육	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	42	
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	68	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	73	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	63-66	
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	81	
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	81	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	34	

UN SDGs

팜스코는 UN의 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)의 달성을 지지하고 있으며, 지속가능한 발전을 실현하기 위해 목표 수립 및 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

SDGs 목표	세부 내용	팜스코의 노력
1 NO POVERTY	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	사회취약계층 지원 지역상생활동
2 ZERO HUNGER	기아 종식, 식량 안보 달성, 개선된 영양상태의 달성, 지속가능한 농업 강화	농가와의 동반성장 활동 우수농장의 날 행사, 스마트팜 구축, 축산활경 솔루션 제공
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	사업장 및 협력사 재해율 관리 안전보건활동 및 안전 위험성 평가 실시 임직원 휴가활성화, 탄력적 근무제도 등 실시
4 QUALITY EDUCATION	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	임직원 직무역량 향상 교육 소통과 화합의 조직문화 구축
5 GENDER EQUALITY	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	여성 채용 향상
6 CLEAN WATER AND SANITATION	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속가능한 유지관리 보장	용수 발생량 및 재이용량 모티터링
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고, 지속가능하며 현대적인 에너지에 접근 보장	태양광 에너지 투자 확대 탄소저감 사료 등 친환경 제품 개발
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	협력사 역량 강화 지원 다양성을 존중한 채용 강화
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	복원력 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고, 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 장려	동물복지 도축장 인증 정보보호관리 체계 구축
10 REDUCED INEQUALITIES	불평등 감소	성별, 국적, 종교 등 차별없는 채용 국가보훈대상자, 장애인 등 사회적 약자 채용
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속가능하게 보장	축산 냄새 저감, 자원순환활동을 통한 폐기물 배출 저감 활동 지역사회 환경 영향 관리
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	지속가능한 소비와 생산 양식 보장	돈혈 자원순환 제품 생산 친환경 유기질 비료, 냉온팩 개선 등 폐기물 최소화
13 CLIMATE ACTION	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	기후변화 대응 전략 수립 전력비 절감 활동 및 태양광 에너지 확대
15 LIFE ON LAND	지속가능한 육상생태계 이용을 보호·복원·증진, 삼림을 지속가능하게 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지 및 복구, 생물다양성 손실 중단	지역사회 환경영향 최소화 활동
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의에의 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	이사회 전문성 강화 및 운영 준법·윤리경영 리스크 관리를 통한 지속가능한 의사결정
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOAL	이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	이해관계자와 다양한 소통 채널 운영 농가, 협력회사와의 동반성장 ESG경영 고도화 및 글로벌 Initiatives 참여 확대

제3자 검증의견서

주식회사 팜스코 이해관계자 귀중

도입

ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 2024 팜스코 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 제3자 외부 검증을 수행하도록 요청받았습니다. 지속가능경영보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 보고서를 작성한 팜스코에 있습니다. 검증인은 보고서의 작성 과정에 개입하지 않았으며, 보고서에 대한 검증 의견에 대해서만 책임을 지고 있음을 명확히 합니다.

검증기준

검증인은 AA1000AS v3 검증표준에 따라 검증을 수행했습니다. 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성 등 4가지 원칙의 적용 여부를 평가하고, 정보 수집 절차와 시스템의 견고성, 그리고 공시 정보의 신뢰성 및 품질 등을 평가하는 Type 2와 제한적으로 수집된 근거를 기반으로 하는 Moderate Level을 적용했습니다. 또한 검증 과정에서 보고서와 관련된 국제표준인 GRI Standards 2021과 사회적 책임 지침인 ISO 26000을 참고했습니다.

검증범위

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준의 절차 및 지침을 엄격히 준수했으며, 검증 범위는 다음과 같습니다.
· 정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스와 경영시스템의 견고성
· 공시 정보의 신뢰성 및 품질
· 보고표준 GRI Standards 2021을 참조하였는지 여부
· 검증표준의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 등의 적용 여부

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법과 절차를 통해 검증을 수행했습니다.
· 다양한 증빙 자료 및 문서의 검토
· 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 검토 시스템의 검토
· 보고서 작성 팀과의 인터뷰
· 회사 및 사업장 방문

검증결과

상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해 도출된 검증 의견은 다음과 같습니다.
· 검증인은 팜스코가 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 검토를 위한 적절한 시스템을 구축하고 있는 것으로 판단합니다.
· 검증인은 보고서에 기술된 정보와 데이터가 신뢰할 수 있으며, 중대한 오류나 편견이 없다고 판단합니다.
· 검증인은 보고서가 GRI Standards 2021을 참조하여 보고하기 위해 필요한 보고원칙, 필수 공시항목, GRI Content Index 등에 대한 요구사항을 준수했다고 판단합니다.

포괄성(Inclusivity)
핵심 이해관계자를 식별하고, 조직의 지속가능성 중요이슈를 선정하고 전략적 대응방안을 개발하는 과정에 이해관계자를 적극적으로 참여시키는 것을 의미합니다. 팜스코는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회/농가, 협력사, 정부 등 핵심 이해관계자를 식별하고, 이들을 대상으로 다양한 이해관계자 참여 프로그램을 운영하였습니다. 따라서 검증인은 해당 보고서가 검증표준의 포괄성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단하였습니다.

중요성(Materiality)
조직과 사회에 미치는 영향을 고려하여 가장 중요한 지속가능성 이슈를 식별하고, 이를 우선순위에 따라 설정하는 것을 의미합니다. 팜스코는 조직의 영향(Financial Materiality)과 환경·사회적 영향(Impact Materiality)을 모두 고려하는 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여 환경 영향성 저감 노력, 고객 안전/건강 확보 노력 등의 중요이슈를 도출하였습니다. 이에 따라 검증인은 해당 보고서가 검증표준의 중요성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단하였습니다.

대응성(Responsiveness)
중요한 지속가능성 중요이슈에 대해 조직이 적절하게 대응하는 것을 의미합니다. 팜스코는 중요이슈를 조직의 전략과 활동에 적절히 반영하고, 이해관계자의 요구에 적절하게 대응하였습니다. 이에 따라 검증인은 해당 보고서가 검증표준의 대응성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단하였습니다.

영향성(Impact)
조직의 활동과 성과가 조직 자신과 경제, 환경, 사회 등에 미치는 효과를 의미합니다. 팜스코는 이러한 영향을 체계적으로 파악하고 평가하고 있으며, 이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 공개하였습니다. 따라서 검증인은 해당 보고서가 검증표준의 영향성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단하였습니다.

권고사항

검증인의 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. ESG 이슈와 관련한 회사 내의 각종 정책, 방침, 원칙 등에 대한 제정 및 개정 이력을 정확하게 관리해야 할 것이며, 일부는 통폐합을 통해 관리의 효율성 및 효과성을 제고할 필요가 있습니다.

독립성 및 적격성

검증인은 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 검증인은 팜스코와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 없습니다. 검증인은 지속가능성 및 CSR, ESG 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, 검증방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

AA1000
Licensed Report
000-706/V3-ARQE9

ESG혁신네트워크
ESG Innovation Network

2024년 5월
ESG혁신네트워크 ESG검증위원장 이 현

가입단체 및 수상 현황

가입 단체

순번	가입단체명	순번	가입단체명
1	한국예탁결제원	9	한국사료협회
2	한국상장회사협의회	10	한국단미사료협회
3	한국ESG기준원	11	양돈연구회
4	한국거래소	12	(사)한국육가공협회
5	대한상공회의소	13	ICR국제인증원
6	(사)한국육류수출입협회	14	한국경영인증원(ISO 인증)
7	(사)한국육류수출입협회 대전,충청 지회	15	한국식품안전관리인증원(HACCP 인증)
8	축산물 브랜드경영체		

수상 내역

일자	수상 및 인증내역	주최기관
2022.12	가족친화경영 기업 인증	여성가족부장관
2024.02	소비자 선정 최고의 브랜드 대상 (13년 연속)	중앙일보 포브스코리아
2024.01	대한민국 퍼스트브랜드 대상 (7년 연속)	한국소비자브랜드위원회
2023.06	하이포크푸드센터_동물복지 도축장 지정	농림축산검역본부
2021.11-2024.11	하이포크푸드센터_ISO45001_안전보건경영시스템	ICR국제인증원
2021.09-2024.09	하이포크푸드센터_ISO14001_환경경영시스템	한국경영인증원
2021.05-2024.05	하이포크푸드센터_ISO9001_품질경영시스템	한국경영인증원
2022.10-2023.10	하이포크푸드센터_무항생제축산물 인증	건국에코인증원
2021.08-2024.08	하이포크푸드센터_HACCP_식육함유가공품_가열공정,금속검출공정	한국식품안전관리인증원
2021.01-2024.01	하이포크푸드센터_HACCP_식육포장처리업_포장육	한국식품안전관리인증원
2021.01-2024.01	하이포크푸드센터_HACCP_축산물가공업-식육가공업_양념육류(양념육)	한국식품안전관리인증원
2020.07	그린피그팜스_깨끗한 축산농장 지정	농림축산식품부
2021.02-2024.01	하이팜_HACCP	한국식품안전관리인증원
2021.11-2024.12	이천농장_ISO45001_안전보건경영시스템	ICR국제인증원
2023.03	이천농장_HACCP_동믈복지축산농장 인증	농림축산식품부
2021.12-2024.12	이천농장_HACCP	한국식품안전관리인증원
2023.02	해오름농장_무항생제축산물 인증	건국에코인증원

ESG 평가등급

구분	2021	2022	2023
종합	B+	B	A
환경	B+	B	B+
사회	A	A	A
지배구조	B+	C	A

* 한국ESG기준원 KCGS 평가결과

Farmsco

FARMSCO
Sustainability Report