

인권경영 정책

주식회사 팜스코

인권경영 정책

제 1 장 총칙

제 1 조 (목적)

이 정책은 주식회사 팜스코(이하 "회사"라 한다)가 인권을 존중하고 보호하는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 인권경영의 기본 방향과 실행 기준을 정함을 목적으로 한다.

제 2 조 (적용범위)

본 정책은 회사의 전 임직원 및 사업 활동과 관련된 모든 이해관계자(협력사, 고객, 지역사회 포함)에게 적용한다.

제 3 조 (정의)

- ① "인권"이란 UN 세계인권선언, 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제기준에 따라 보장되는 인간의 기본적 권리를 말한다.
- ② "인권취약군"이란 고용 형태, 성별, 출신지역, 장애 여부 등으로 인해 인권침해 가능성이 높은 집단을 말한다.

제 2 장 인권경영의 기본 원칙

제 4 조 (기본 원칙)

- ① 회사는 인종, 성별, 연령, 국적, 종교, 성적지향, 장애 등 어떠한 이유로도 차별하지 않는다.
- ② 회사는 아동노동, 강제노동을 철저히 금지한다.
- ③ 회사는 근로자의 결사의 자유와 단체교섭권을 존중한다.
- ④ 회사는 산업안전 및 건강권을 보장하고 쾌적한 근무환경을 조성한다.
- ⑤ 회사는 공급망 전반에 걸쳐 인권을 존중하도록 유도하고 실사를 수행한다.
- ⑥ 인권침해 발생 시, 신속하고 공정한 구제 절차를 마련한다.

제 3 장 실행체계 및 운영방안

제 5 조 (경영진 책임 및 전담 조직)

- ① 인권경영의 실행 책임은 대표이사에게 있으며, 관련 전담조직이 운영을 총괄한다.
- ② 각 부서장은 소속 조직의 인권침해 예방을 위한 책임을 진다.

제 6 조 (인권실사 및 리스크 평가)

- ① (실사 주기) 회사는 연 1 회 정기적으로 인권 위험 실사를 실시하며, 중대한 인권침해가 의심되거나 제보가 접수된 경우 비정기 실사를 추가로 실시한다.
- ② (실사 주관조직) 인권 위험 실사는 경영진단팀(내부감사 전담조직)이 주관하며, 인사부서·법무부서 등 관련 부서와 협업하여 수행한다.
- ③ (실사 범위) 실사 대상은 전 사업장 임직원 및 주요 공급망(1 차 협력업체)을 포함하며, 인권취약군(비정규직, 외국인근로자, 여성, 장애인 등)에 대해서는 별도 점검 항목을 두어 실시한다.
- ④ (실사 방법) 실사는 다음 각 호의 절차에 따라 수행한다.
 - 1. 위험 식별: 임직원 인권 설문조사(별지 1), 제보 채널 접수 내역, 외부 평가지표 등을 통한 인권 리스크 발굴

2. 평가: 식별된 리스크의 발생 가능성과 심각도를 기준으로 등급화(상·중·하)
3. 완화조치 수립: 등급별 개선과제 수립 및 담당 부서 지정, 이행 기한 설정
4. 모니터링: 개선과제 이행 현황을 반기 1 회 점검하고 그 결과를 경영진에 보고
- ⑤ 인권취약군을 포함한 다양한 이해관계자를 고려하여 리스크를 평가하고 개선하며, 실사 결과는 지속가능경영보고서 및 홈페이지를 통해 공개한다.

제 7 조 (교육 및 커뮤니케이션)

- ① 임직원을 대상으로 연 1 회 이상 인권교육을 실시한다.
- ② 인권경영 정책은 사내외에 공표되며, 공급업체에도 공유된다.

제 4 장 중장기 추진 목표

제 8 조 (중장기 목표)

목표 시점	목표 내용	추진 시기	측정지표
단기 (2025 ~2026)	인권 위험 실사 프로세스 정착 및 전사 점검체계 구축	2025 ~2026	- 연 1 회 전사 인권 위험 실사 실시(실사범위·주기·방법 절차화) - 임직원 인권 설문조사 응답률 90% 이상 달성 - 전 임직원 인권교육 이수율 100% 달성
중기 (2027 ~2028)	공급망 전반의 인권 리스크 관리체계 강화	2027 ~2028	- 1 차 협력업체 인권 실사 대상 비율 매년 20%p 씩 확대(2028 년까지 누적 80% 달성) - 협력업체 대상 인권경영 교육 연 1 회 이상 실시(2028 년까지 참여율 70% 이상) - 인권 제보 처리 평균 소요일 14 일 이내 단축

장기 (2029 ~2030)	인권 중심의 공급망 경영 고도화	2029 ~2030	- 1 차 협력업체 인권 실사 대상 비율 100% 달성(2030 년까지) - 2 차 협력업체까지 인권 리스크 실사 범위 확대 - 협력업체 대상 인권경영 교육 참여율 100% 달성
-----------------------	----------------------	---------------	---

제 9 조 (지속 과제)

- ① 인권 침해 제보 및 구제 체계를 고도화한다.
- ② 제보건수 및 처리율 공개, 만족도 조사 등을 실시한다.

부 칙

(시행일) 이 정책은 2025 년 7 월 1 일부터 시행한다.

별지 1. 임직원 인권 설문조사 리스트

※ 본 설문은 익명으로 진행되며, 응답 내용은 인권경영 개선 목적으로만 활용됩니다. 어떠한 경우에도 불이익이 발생하지 않음을 알려드립니다.

각 항목에 대해 해당되는 항목에 ✓ 표시해 주십시오.

설문 항목	예	아니오
1. 나는 성별, 나이, 출신지역 등으로 인해 차별 받은 적이 없다.		
2. 회사는 성과 평가 기준을 사전에 충분히 설명하고 공유한다.		
3. 조직 내에서 다양한 인종, 국적, 배경이 존중 받고 있다고 생각한다.		
4. 나의 상사 또는 동료로부터 언어적/신체적 괴롭힘을 경험한 적이 없다.		
5. 고충을 자유롭게 제기할 수 있는 제도가 마련되어 있다.		
6. 고충 제기 후 보복이나 불이익이 없다고 생각한다.		
7. 나는 정해진 근로시간과 휴게시간을 충분히 보장받고 있다.		
8. 안전한 근무 환경에서 근무하고 있다고 느낀다.		
9. 회사는 중대한 인권침해 발생 시 신속하게 대응할 것이라고 믿는다.		
10. 성희롱 예방 및 대응 교육을 정기적으로 받고 있다.		
11. 장애인 또는 외국인 직원과의 공정한 협업 환경이 조성되어 있다.		
12. 회식, 회의 등에서 개인의 사생활이 존중되고 있다.		
13. 사내 정보 접근 권한 및 기회가 공정하게 주어진다.		
14. 다양한 의견을 자유롭게 제시할 수 있는 분위기가 있다.		
15. 인권 침해 또는 차별 행위 발생 시 회사에 제보할 수 있다고 느낀다.		
16. 임신·육아 등 개인 사유에 대한 배려와 유연근무 제도가 존재한다.		
17. 나의 개인정보는 안전하게 보호되고 있다고 느낀다.		
18. 나의 종교나 신념이 존중 받고 있다고 느낀다.		
19. 회사의 인권경영 방침에 대해 인지하고 있다.		
20. 최근 1 년 내 윤리교육(그룹웨어)을 이수한 적이 있다.		

[기타 의견 또는 개선이 필요한 사항이 있다면 자유롭게 작성해 주세요.]
