

A solid blue horizontal bar located above the main title.

최고 경영진 ESG 평가 및 성과 반영

준법경영실

최고경영진의 핵심성과 지표(KPI) ESG 환경관리 지표 관리

팜스코는 지속가능한 환경 경영 실현을 위해 최고경영진(C-Level)의 핵심성과지표(KPI)에 온실가스 감축, 폐기물 저감 등 정량적 환경관리지표를 반영하고 있습니다. 당사는 환경 성과 달성 여부를 매년 정기 평가하여 그 결과를 경영성과급 지급률에 직접 연동함으로써 경영진의 환경 책임을 제도적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 대응 및 환경 리스크 관리를 경영 의사결정의 핵심 과제로 내재화하고, ESG 경영 목표 달성에 대한 최고경영진의 실질적 책임과 실행력을 높여 나가겠습니다.

<2025년 준법경영실장 MBO 결과>

◆ 2025년 개인별 MBO 실적(준법경영실)

평가지표	단위	연간 목표			가중치 (100%)	평가점수 (자기평가)	1차 평가 (≥20점)	1차 평가계	실적근거(사유)
		목표	실적	달성률					
전력KPI (가중치 최소 70% 이상)									
	ESG 평가등급	등급	A	A					
운영KPI (가중치 최대 20%)									
학습과성장 (가중치 5-10% 이내)									

<KPI 내 환경관리 지표>

no	KPI 지표명	목표(정량)	보상 체계	조사 출처
1	온실가스(Scope 1+2) 감축	전년대비 2% 감축	경영성과급 지급률 반영	내부 평가
2	용수 사용 효율화	생산 단위당 용수 사용량 전년대비 5% 절감	경영성과급 지급률 반영	내부 평가
3	환경(안전보건) 투자	환경투자 검토 건수	경영성과급 지급률 반영	내부 평가
4	환경법규 위반 건수 Zero화	환경 법규 위반 Zero 유지	경영성과급 지급률 반영	내부 평가

<2025년 경영성과 지급반영>

기안

대리	팀장	실장	사장
기안	기안	기안	기안
2025-12-23 15:38	2025-12-23 15:39	2025-12-23 16:20	2025-12-23 16:24

제목	2025년 경영성과급 지급에 관		
문서번호	인사팀 2025-0024호	발달관련	부서
작성일자	2025-12-23	보통사항	필수
작성부서		작성부서	인사팀

2025년 경영성과급을 다음과 같이 지급하고자 합니다.

- 다 음 -

1. 지급사유 : 2025년도 경영성 평가에 따른 성과급 지급.

2. 지급대상 : 전 구성원

3. 지급률 : [Redacted]

4. 지급기준 : 2025년도 각 사업본부별 경영성과 평가에 따른 차등 지급.

소속	기준		금액 (백만원)	비고
	평가	지급률(%)		
사료사업본부	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	
S1본부	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	
S2본부	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	
S3본부	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	
S4본부	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	
현우사업본부	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	

마케팅실	[Redacted]
사료생산본부	[Redacted]
계열회사본부	[Redacted]
식품사업본부	[Redacted]
신선사업본부	[Redacted]
육가공사업본부	[Redacted]
Formula기획실	[Redacted]
축산식품연구소	[Redacted]
고경영지원본부	[Redacted]
재무경영정보실	[Redacted]
준법경영실	[Redacted]
경영지원실	[Redacted]
해외(인도네시아)	[Redacted]
합계	[Redacted]

5. 지급일 : 2025년 12월 24일

이상, 문.

※ 본부별 평가결과, 지급율, 금액, 세부사항 등 대외비, 미공개